

revista rotaria

AÑO 5 No. 25
ENERO-FEBRERO 2010

BELICE / BOLIVIA / COSTA RICA / ECUADOR

EL SALVADOR / GUATEMALA

HONDURAS / NICARAGUA / PANAMÁ

PARAGUAY / REPÚBLICA DOMINICANA

URUGUAY / VENEZUELA

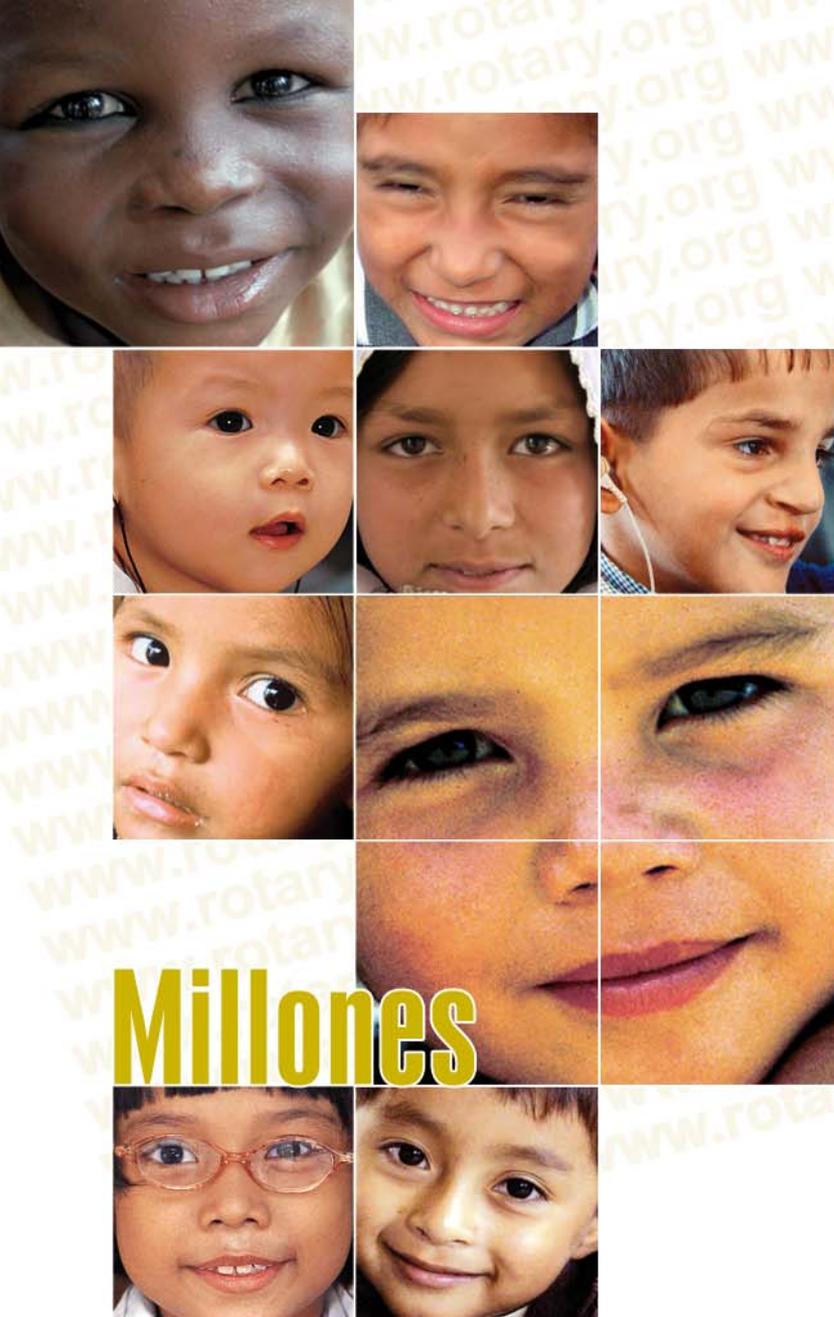
www.revistarotaria.com



Montreal:
Un escenario portentoso
albergará la Convención de Rotary
International de 2010

ROTARY INTERNATIONAL®
www.rotary.org





Millones

de razones para celebrar

Millones de niños de todo el planeta cuentan con que Cada Rotario marque una diferencia en sus vidas Cada Año. Haga hoy mismo su aporte anual y ayude a La Fundación Rotaria a lograr su meta de US\$100 millones.

**Fondo Anual para Programas
Cada Rotario, Cada Año**
www.rotary.org



ROTARY INTERNATIONAL

| DIRECTIVA 2009/2010 |

Presidente / **JOHN KENNY**

GRANGEMOUTH, ESCOCIA

Presidente-electo / **RAY KLINGINSMITH**

KIRKSVILLE, MISSOURI, EE.UU.

Vice Presidente / **ERIC E. LACOSTE ADAMSON**

FRONT ROYAL, VA., EE.UU.

Tesorero / **MICHAEL COLASURDO Sr.**

BRICK TOWNSHIP, N.J., EE.UU.

| DIRECTORES |

JOHN T. BLOUNT | SEBASTOPOLE, CALIFORNIA, EE.UU.

LARS-OLOF FREDRIKSSON | ÄÄNEKOSKI, FINLANDIA

FREDERICK W. HAHN Jr. | INDEPENDENCE, MISSOURI, EE.UU.

ANTONIO HALLAGE | CURITIBA-LESTE, BRASIL

JACKSON SAN-LIEN HSIEH | TAIPEI SUNRISE, TAIWAN

MASAHIRO KURODA | HACHINOHE SOUTH, JAPÓN

JOHN M. LAWRENCE | BRISBANE PLANETARIUM, AUSTRALIA

KYU HANG LEE | ANYANG EAST, COREA

DAVID C.J. LIDDIATT | CLIFTON, BRISTOL, INGLATERRA

CATHERINE NOYER-RIVEAU | PARIS, FRANCIA

EKKEHART PANDEL | BÜCKEBURG, ALEMANIA

K.R. RAVINDRAN | COLOMBO, SRI LANKA

JOSÉ A. SEPÚLVEDA | PACHUCA, MÉXICO

PHILIP J. SILVERS | TUCSON SUNRISE, ARIZ., EE.UU.

THOMAS M. THORFINNSON | EDEN P-NOON, MINN., EE.UU.

Secretario General | **EDWIN H. FUTA**

EAST HONOLULU, HAWAII, EE.UU.

LA FUNDACIÓN ROTARIA

| CONSEJO DE FIDEICOMISARIOS 2009/2010 |

Chairman | **GLENN E. ESTESS Sr.**

SHADES VALLEY, ALA., EE.UU.

Chairman-electo | **CARL-WILHELM STENHAMMAR**

GÖTEBORG, SUECIA

Vice Chairman | **JOHN F. GERM**

CHATTANOOGA, TENNESSEE., EE.UU.

FIDEICOMISARIOS

DOH BAE | HANYANG, COREA

WILLIAM B. BOYD | PAKURANGA, NUEVA ZELANDA

RON D. BURTON | NORMAN, OKLA., EE.UU.

GUSTAVO GROSS C. | EL RÍMAC, PERÚ

LYNN A. HAMMOND | LOVELAND, COLO., EE.UU.

ASHOK M. MAHAJAN | MULUND, INDIA

DAVID D. MORGAN | PORTHCRAWL, GALES

SAMUEL A. OKUDZETO | ACCRA, GHANA

LOUIS PICONI | BETHEL-ST. CLAIR, PA., EE.UU.

JOSÉ A. SALAZAR CRUZ | BOGOTÁ Occ., COLOMBIA

SAKUJI TANAKA | YASHIO, JAPÓN

WILFRID J. WILKINSON | TRENTON, ONTARIO, CANADÁ



CONSEJO EDITORIAL

JAMIL DUNIA

LUIS FELIPE VALENZUELA

GUSTAVO GROSS

GUSTAVO DE OBALDÍA

HIPÓLITO SÉRGIO FERREIRA

ARTURO ALVAREZ

GOBERNADORES DISTRITALES 2009-2010

Ana Quiros | 4240 |

COSTA RICA, EL SALVADOR, NICARAGUA Y PANAMÁ

Jaime Guevara | 4690 | BOLIVIA

Luis Villacres | 4400 | ECUADOR

Marcelo Coyi | 4250 |

HONDURAS, GUATEMALA Y BELICE

. | 4840 | Argentina y Paraguay

Ramiro Sánchez Melo | 4060 | REPÚBLICA DOMINICANA

Bruno Spemolla | 4970 | URUGUAY

Mario Gomensoro | 4980 | URUGUAY

Pedro Pablo Puky | 4370 | VENEZUELA

Andrés A. Baffigo Fuentes | 4380 | VENEZUELA

REVISTA ROTARIA

Rotary Torbes, Distrito 4380, Apartado Postal 717

San Cristóbal, Edo. Táchira, 5001-A, Venezuela

Telfs.: (58)(0276)3441551/3438265

Fax: (58)(0276)3429950

E-mail: nuevarevista@cantv.net

nuevarevistarotaria@gmail.com

COMITÉ EJECUTIVO

Fouad Souki Yordi | PRESIDENTE FUNDADOR

Mario Marciales González | PRESIDENTE EJECUTIVO

Arturo Álvarez Hernández | VICEPRESIDENTE EJECUTIVO

[uecolegioandresbello@cantv.net]

Pepe García | DIRECTOR DE FINANZAS

José Alberto Morales Velasco | DIRECTOR SECRETARIO

Ramón Arellano | DIRECTOR DE PUB. Y MERCADEO

Guillermo Torres | DIR. DE RELAC. INTERINSTITUCIONALES

Humberto Chacón | DIR. DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA

Luis Carlos García | DIRECTOR DE PROYECTOS Y SERVICIOS

Armando Díaz | DIRECTOR DE CIRCULACIÓN

María del R. Tamayo de Souki | EDITORA-GERENTE

REDACCIÓN Y TRADUCCIONES

Elkin J. Calle Cortés

Diosayra Urbina, C.N.P. 7412

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Elkin J. Calle Cortés [Estudiográfico]

IMPRESIÓN

Editorial Futuro, C.A., San Cristóbal, Venezuela

Telf. (0276) 356 39 34

TIRAJE

10.350 ejemplares

[PUBLICACIÓN SIN VALOR COMERCIAL]

Mensaje del Presidente | 04

Página del editor

- El Objetivo de Rotary | 05

- Editorial | 05

Rotary al día:

- Interact consigue calificación adicional en escuelas australianas | 06
- Reconocimiento a gobernantes de Paquistán y Luxemburgo | 07
- Nueva herramienta en la lucha contra la poliomielitis | 08

Preguntas & respuestas:

- El liderazgo femenino y la gerencia de empresas: Entrevista con la Doctora Arantza Echaniz Barrondo | 09

Convención de RI:

- Montreal en movimiento: un recorrido por la ciudad que será sede de la Convención de 2010 | 12

Momentos históricos:

- Mujeres en Rotary | 13

Clubes en acción:

- Nuestra obra rotaria | 18

Opinión:

- Columna del Director: Rotarios anónimos | 22

nuestraportada



Montreal constituye una elección más que óptima con miras a albergar la Convención de RI de 2010, a realizarse entre el 20 y el 23 de junio. La ciudad se prepara para recibir cerca de 17.000 rotarios de todo el planeta, quienes –sin importar de donde provengan– es seguro que se sentirán allí como en casa, tanto por su cultura como por la gastronomía.

LOS ARTÍCULOS SON EXCLUSIVA RESPONSABILIDAD DE SUS AUTORES. LOS CONCEPTOS EXPRESADOS NO CONSTITUYEN NECESARIAMENTE LA OPINIÓN DE ROTARY INTERNATIONAL O DE LOS EDITORES DE LA REVISTA ROTARIA.

www.revistarotaria.com



ESTIMADOS COMPAÑEROS ROTARIOS:

LOS ROMANOS RELACIONABAN EL MES DE ENERO con Jano, dios que se caracterizaba por tener dos caras: una que miraba hacia atrás, contemplando el año recién transcurrido, y la otra mirando hacia adelante, hacia el año venidero.

En Rotary, enero señala la mitad de nuestro año de servicio y también el momento para que todos nosotros evaluemos nuestro pasado y nos preparemos para el futuro. Es el momento de hacer inventario, examinar las metas que nos hemos fijado y evaluar en qué medida hemos cumplido tales expectativas. Enero es también el momento de calibrar nuestro avance y los problemas que enfrentamos con toda sinceridad, así como de considerar las medidas que deberemos tomar para prestar con éxito el servicio que planeamos.

Estoy seguro de que en los últimos seis meses hubo muchos logros de los cuales sentirse orgullosos. Durante mis viajes ya he sido testigo de que los rotarios son capaces de lograr todo lo que se proponen. Ustedes han brindado decisiva ayuda para suministrar agua potable a quienes carecían de ella, proporcionar comida y techo a los necesitados y colaborar para impartir educación a quienes no sabían leer ni escribir. Ustedes han promovido el ideal de servicio en el contexto del compañerismo, la amistad y elevados niveles de ética.

Los rotarios son capaces de efectuar cambios que señalarán nuestro rumbo durante los meses, años y décadas futuras. Se trata de nuestro privilegio y de nuestro deber de rotarios, integrantes solidarios de la sociedad con posibilidades de ayudar a seres humanos que viven en condiciones que apenas si podemos imaginar.

En estos meses queda mucho por hacer. No malgastemos un solo momento de ese tesoro que nos es tan valioso: el tiempo.

Todos somos voluntarios y prestamos servicio en una organización de servicio voluntario. A ninguno de nosotros le obligaron a ser rotario. Cada uno fue invitado a que se afiliara a un club y se afilió voluntariamente. Año tras año y día tras día, cada uno de nosotros decide proseguir la labor que hemos emprendido, de conformidad con el ideal de *Dar de Sí antes de Pensar en Sí*. El camino no siempre es fácil pero me consta que avanzamos por la senda del bien.

Quisiera aprovechar esta oportunidad para agradecerles el servicio rotario que han aportado, el servicio que brindan ahora y el servicio que seguirán prestando en el futuro.

El Futuro de Rotary está en tus Manos.

John Kenny
Presidente de Rotary International
2009/2010



En la Web:
Puede consultar los discursos así como otras informaciones relacionadas con el Presidente de RI John Kenny, visitando: www.rotary.org/president



El Objetivo de Rotary

EL OBJETIVO DE ROTARY, formulado por primera vez en 1910 y adaptado a través de los años a medida que la misión de Rotary se ampliaba, suministra una definición sucinta de los propósitos de la organización y de las responsabilidades individuales que atañen a todo socio de un club rotario. **EL OBJETIVO DE ROTARY** es estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y, en particular, estimular y fomentar:

PRIMERO: El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir;

SEGUNDO: La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil, y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad;

TERCERO: La puesta en práctica del ideal de servicio por todos los rotarios en su vida tanto privada como profesional y pública.

CUARTO: La comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que en ellas ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

La Prueba Cuádruple

De lo que se piensa, se dice o se hace:

- 1) ¿Es la verdad?
- 2) ¿Es equitativo para todos los interesados?
- 3) ¿Crearé buena voluntad y mejorará amistades?
- 4) ¿Será beneficioso para todos los interesados?

Promovamos a Rotary en la comunidad

ROTARY HA DESTINADO algunos meses del año para promover diferentes programas que tiene desarrollados en comités y avenidas de servicio, con la finalidad de contribuir en el desempeño de dichas actividades por parte de los distritos y clubes rotarios en cada una de las fechas respectivas. Enero es desde entonces designado como el "Mes de la Concienciación sobre Rotary", momento oportuno para extender y difundir el conocimiento de la organización y la infinidad de obras entre la membresía y toda la comunidad. Mientras tanto, Febrero celebra el "Mes de la Comprensión Mundial", el cuarto objetivo de Rotary, lograr la comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, utilizando el compañerismo de quienes ejercen actividades profesionales y empresariales unidas por el ideal del servicio; la internacionalidad rotaria brinda además la oportunidad de conocer los problemas mundiales y ser trabajadores de la fraternidad y la solidaridad.

En este contexto, todos los rotarios del planeta debemos en estos meses dedicar nuestro tiempo a cada uno de los programas desarrollados según nuestro calendario rotario. Recordemos por ejemplo, el 23 de febrero festejar la fundación de RI, importante fecha en la que los rotarios del planeta debemos hacer un alto y celebrar el nacimiento de la organización, además de poner énfasis en el compromiso ineludible de buscar soluciones viables en pro de alcanzar la paz en el ámbito internacional; estos son días para que

los clubes implementen presentaciones y actividades alusivas a la valiosa obra de Rotary. Se hace hincapié en la presentación de programas estructurados sobre la base del Servicio en la Comunidad Mundial, alentando a los clubes a efectuar presentaciones sobre dicha temática.

El calendario de Rotary tiene la finalidad de hacer énfasis en importantes programas poniendo de relieve diversos tópicos que sirven para orientar las actividades de servicio y reforzar las metas y aspiraciones comunes de todos y cada uno de los clubes.

Los rotarios tenemos el deber de conocer cada día más sobre Rotary, buscar la información necesaria y hacer lo posible por difundirla en todo momento, tomando conciencia de lo que la organización significa en el servicio a los más necesitados del planeta, meditando acerca de la filosofía rotaria, los programas y oportunidades de servicio que ofrece. Familiarizarnos con todas las actividades y alternativas de servicio que brinda Rotary parece, a simple vista, una tarea abrumadora, sin embargo, contamos con la ayuda de numerosas publicaciones, reuniones de capacitación así como de la experiencia de los compañeros rotarios. Durante estos dos meses se exhorta a los clubes a organizar reuniones dentro y fuera de la institución con el tema relacionado con la Fundación de Rotary. Mantenga a los socios informados sobre la historia de Rotary y sus programas a través de la versión actualizada de la *Biblioteca básica de Rotary* (CD3-990-95SP), la *Reseña histórica sobre Rotary* (CD3-334-SP), el periódico *El Mundo de Rotary*; el boletín electrónico semanal *Rotary News Basket* (CD9-546-EN) y la recientemente actualizada audiocasete *Rotary en una hora* (CD4-512-SP); así como a presentar programas alusivos y a desarrollar otras actividades, destacando especialmente la comprensión y la buena voluntad como factores esenciales para la paz mundial.



»»» AL DÍA



Interact consigue calificación adicional en escuelas australianas

JUNTO A ASIGNATURAS tradicionales como matemáticas, ciencias y literatura, Interact forma parte ahora del programa académico de la estudiante de bachillerato Jessica Sherman. La joven de 16 años de edad está sacando provecho de la decisión aprobada en 2008 por parte de una organización acreditada en Australia Occidental mediante la cual se permite a las escuelas secundarias, tanto públicas como privadas, ofrecer Interact como curso electivo con miras a que los alumnos puedan obtener puntaje adicional. Recordemos que Interact corresponde a los

clubes de servicio de Rotary International orientados a jóvenes con edades comprendidas entre los 14 y los 18 años.

Jessica emplea su tiempo de clases de Interact como un período de estudios independientes de dos semanas de duración durante el cual se ha propuesto como proyecto la actualización del sitio web de su club, el Club Interact de la Escuela Secundaria Como, para lo cual emplea como guía el Manual de Interact, además de reunirse semanalmente con los compañeros de su club. *“Es algo completamente diferente [con respecto a otros cursos] ya que me da la oportunidad de disponer de mi propio tiempo para trabajar en proyectos relacionados con Interact”,* comentó Jessica. *“Conseguí escri-*

bir, por ejemplo, acerca de lo que se hace en las reuniones y eventos, y reflexionar luego sobre ello”. Luego de una “venta de garaje” (“*car boot sale*”, también llamada “*rummage sale*”, eventos en los que se venden piezas de auto de segunda mano), a Jessica se le ocurrieron varias ideas sobre como mejorar las ganancias durante la siguiente campaña de recolección de fondos. *“Fue entonces cuando decidí escribir en el periódico escolar lo que esperaba obtener a fin de publicitar mejor la iniciativa”,* agregó.

La idea de incorporar a Interact dentro del día a día de las actividades escolares surgió de Shayne Sherman, padre de Jessica y socio del Rotary Club de York. Sherman, quien introdujo el programa en

la Escuela Secundaria Como en el año 2006, en la actualidad es chairman de Interact en su distrito y miembro del Comité Interact de Rotary International. El considera que un curso de Interact, por calificación, podría ayudar a llevar el programa a otros institutos de educación media, brindándoles a los jóvenes oportunidades para participar en el servicio comunitario (en ese momento, el servicio comunitario constituía un requisito para que los alumnos se pudieran graduar). *"Había charlas referidas al servicio comunitario entonces trataba de informar sobre ello en las escuelas, puesto que me parecía apenas lógico ver de qué otro modo podía llevarles dicha información"*, dijo. Los estudiantes deben ser miembros de un club Interact para poder obtener puntos adicionales a través del curso.

Los interactianos de la Escuela Secundaria Como han participado en acciones de caridad a nivel local, incluyendo actividades en el hospital de los niños; han trabajado en una iniciativa orientada a la prevención del suicidio en jóvenes y adolescentes; y realizado campañas de recolección de fondos para promover la educación en Bali, donde además han enviado suministros a escuelas ubicadas en áreas remotas.

"Se está encendiendo entre los jóvenes la chispa de la idea del servicio a la humanidad", dijo Sherman, quien espera poder publicitar el curso ahora que es verdaderamente oficial. *"Intenta ofrecerles ahora aunque sea apenas un pequeño bocado de conocimiento, y ten la esperanza de que ellos van a continuar. Queremos que los jóvenes se involucren en la construcción de su propio destino"*. [NICOLE CHARKY]

Sherman junto a compañeros y miembros de club de la Escuela Secundaria Como luego de trabajar en la selección de algunos de los libros donados por el Interact Club de su escuela.



Erradicación de la Polio

Reconocimiento a gobernantes de Paquistán y Luxemburgo

ROTARY INTERNATIONAL brindó reconocimiento a los líderes de dos naciones por su liderazgo y el apoyo de sus gobiernos a la campaña por un mundo libre de polio. Asif Ali Zardari, presidente de Paquistán, y Jean-Claude Juncker, primer ministro de Luxemburgo, recibieron el *Premio al Campeón de la Causa de la Erradicación de la Polio*, instituido por Rotary International en 1995 para homenajear a jefes de estado, dirigentes de entidades de salud pública así como a otras personas que hayan contribuido de manera importante con la iniciativa de erradicación de la polio.

A pesar de que Paquistán sigue siendo todavía uno de los cuatro países polioendémicos del mundo, bajo el liderazgo de Zardari, se han intensificado notablemente la participación directa de las autoridades políticas del país y la supervisión de las actividades del programa de erradicación. El presidente paquistaní ha colaborado de cerca con el primer ministro Syed Yousaf Raza Gilani y el Ministerio de Salud a fin de llevar a la práctica medidas eficaces para combatir la enfermedad y asegurar que se proteja a la población infantil del país mediante la inmunización. Trabajando en pro de la eliminación definitiva de la polio en el territorio paquistaní, Zardari, a quien Robert S. Scott, presidente del Comité Internacional de PolioPlus, le hizo entrega del premio en agosto, ha intentado ganarse la confianza y el apoyo de los mayores y los ulemas (doctores de la ley islámica) en las áreas tribales donde el conflicto armado impide el

DATOS ESTADÍSTICOS

Rotarios: 1.234.527*

Clubes: 33.790*

Distritos: 531

Rotaractianos: 180.274

Clubes: 7.838

Países: 157

Interactianos: 281.152

Clubes: 12.224

Países: 120

Agrupaciones de Rotary: 95

Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad: 156.055

Grupos: 6.785

Países: 73

Datos al 30 de septiembre; excepto:

[*] al 30 de junio 2009

FUTURAS CONVENCIONES

Montreal, Canadá [2010]

New Orleans, Louisiana, EE.UU.

[2011]*

Bangkok, Tailandia [2012]*

Sidney, Australia [2014]*

(* SEDES TENTATIVAS)

progreso. Zardari ha tomado asimismo la iniciativa al abogar por la seguridad de las madres y sus hijos durante las jornadas de vacunación.

Luxemburgo ha demostrado en repetidas ocasiones su interés en lograr la erradicación de la polio, comprometiéndose a colaborar con la causa a largo plazo, además de realizar contribuciones adicionales significativas. La inversión luxemburguesa de más de 10,5 millones de dólares reviste inmensa importancia para la lucha antipolio. *"El apoyo del gobierno de Luxemburgo, país con menos de medio millón de habitantes, pero que registra la contribución per cápita más elevada a la Iniciativa Mundial para la Erradicación de la Polio, da fe de lo que puede lograr un grupo coherente y dedicado, por pequeño que sea"*, comentó Carl-Wilhelm Stenhammar, presidente electo del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria de Rotary International, a quien le correspondió entregar el premio a Juncker en junio. También asistió a la ceremonia el gran duque Enrique de Luxemburgo, a quien Rotary International otorgó el premio en el año 2002.

Historia de Rotary

El nacimiento de la campaña de erradicación de la polio

HACE TREINTA AÑOS, La Fundación Rotaria de Rotary International destinó fondos a apoyar su primer proyecto de Subvención Humanitaria (3-H) orientado a inmunizar contra el virus de la polio a seis millones de niños en Filipinas. El para entonces Presidente de Rotary International, James L. Bomar (hijo), firmó un acuerdo con el gobierno de dicho país a fin de dar inicio a las jornadas de inmunización; y el 29 de septiembre de 1979, él mismo se encargó de administrar las primeras gotas de vacuna antipolio a un niño filipino (ver foto). El esfuerzo inicial por un monto de US\$760.000 fue el punto de partida en este recorrido en el que Rotary, a lo largo de varias décadas, ha mantenido firme su dedicación a la causa global de erradicación de la polio. [HISTORY@ROTARY.ORG]



Un ensayo clínico de campo llevado a cabo en India para comparar la nueva vacuna con las existentes para los tipos 1 y 3, demostró que la vacuna bivalente es por lo menos 30% más efectiva que la vacuna trivalente, y casi tan efectiva como las vacunas monovalentes que inmunizan contra un tipo concreto de poliovirus salvaje. La vacuna proporciona una ventaja logística ya que protege simultáneamente contra los tipos 1 y 3, comentó el Dr. Bruce Aylward, director de la Iniciativa Mundial para la Erradicación de la Polio en la Organización Mundial de la Salud (OMS). *“Avances como éste pueden*

transformar el esfuerzo para la erradicación de la polio”, indicó.

Esta nueva vacuna forma parte del esfuerzo redoblado para eliminar la enfermedad de los cuatro países en que sigue siendo endémica: Afganistán, India, Nigeria y Pakistán.

“Rotary International ha desempeñado un papel fundamental en la Iniciativa, no sólo como uno de los fundadores, sino a la hora de aportar recursos financieros, promover la causa en ámbitos políticos y movilizar voluntarios dónde más necesarios son y así alcanzar el objetivo”, afirmó Aylward en junio, en declaraciones al National Press Club en Washington, D.C.

Las campañas mensuales de inmunización llevadas a cabo en las zonas de la India con más riesgo han reducido la incidencia del poliovirus salvaje tipo 1 (la más peligrosa de las dos cepas todavía existentes) a mínimos históricos. Según datos de la OMS, al 1 de octubre, el número de casos de polio tipo 1 en 2009 alcanzaba 52, comparado con 344 casos de polio tipo 3. La polio tipo 1 causa parálisis en aproximadamente 1 de cada 200 niños infectados, mientras que el tipo 3 lo hace en uno de cada 1.000.

En Nigeria, la incidencia de la polio ha disminuido un 46% alcanzando un total de 382 casos, comparados con los 705 de 2008. A principios de 2009, y por primera vez en la historia, el porcentaje de niños sin vacunar en los estados con riesgo más alto bajó del 10 por ciento.

El año pasado, la inestabilidad en la zona fronteriza entre Afganistán y Pakistán causó un ligero aumento en el número de casos reportados en ambos países. Sin embargo, en los períodos comprendidos entre las campañas de vacunación a gran escala, equipos sanitarios aprovecharon los momentos de calma para llegar a zonas a las que generalmente no se puede acceder y administrar a los niños una dosis adicional de la vacuna. El poliovirus salvaje sólo es endémico en la zona sur de Afganistán y aproximadamente el 80 por ciento de los niños afganos viven en áreas libres de polio.

En todo el mundo, el número de casos de poliomielitis ha disminuido de más de 350.000 en 1988, cuando se lanzó la Iniciativa, a 1.651 en 2008. *“Estas cifras representan un gran progreso desde los peores días de la epidemias de polio”,* comentó Glen E. Estess, presidente del Consejo de Fiduciarios de LFR. *“Pero no es suficiente, y no lo será hasta que el número sea cero. No podemos detenernos ni aminorar nuestros esfuerzos”.* [DAN NIXON y PETINA DIXON].

PolioPlus

Nueva herramienta en la lucha contra la poliomielitis

UNA POTENTE NUEVA VACUNA, que los expertos esperan acelerará el progreso hacia un mundo libre de polio, acaba de ver la luz. El objetivo de la vacuna oral bivalente contra la polio son los dos tipos de poliovirus salvaje todavía presentes en el mundo. (De las tres cepas de poliovirus salvaje, los tipos 1 y 3 siguen circulando.)

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LOS FIDUCIARIOS

LA FUNDACIÓN HACE POSIBLE EL TRABAJO DE ROTARY

ENERO, EL MES de la Concienciación sobre Rotary, es un tiempo ideal para aprender más sobre nuestra organización y enfatizar nuestra imagen pública. El fomento de la concienciación sobre nuestra organización constituye una parte vital del Plan Estratégico de RI de 2007-2010. En la medida que se reconozca más a Rotary por su excelente labor, Rotary podrá trabajar y producir más y más.

El ex presidente de Rotary International Robert Barth de Suiza dijo: *“Para los rotarios la insignia de solapa emite un mensaje que dice: Soy digno de confianza. Soy fiable, generoso y dispuesto a ayudar al prójimo”.*

Gracias a La Fundación Rotaria, hay en todo el mundo personas que confían en Rotary en momentos difíciles. La Fundación dispone de los recursos que brindan a los rotarios la capacidad de ayudar



Glenn E. Estess Sr.
Presidente del Consejo de Fiduciarios de LFR



a los menos favorecidos. Sin La Fundación Rotaria, tendríamos que decir que *“no podemos hacer nada”.*

Como rotarios, ustedes están aquí porque creen en nuestro lema *Dar de Sí antes de Pensar en Sí.* Y como rotarios, saben que, a través de Rotary, podrán ejercer un impacto más allá de lo que pueden lograr a título individual. Una sola persona, independientemente de sus talentos y recursos, queda limitada en lo que puede cumplir. Pero cuando trabajamos en equipo y sumamos nuestros recursos a los demás 1,2 millones de

rotarios del mundo y a esto agregamos los recursos de La Fundación Rotaria, no cabe duda que podemos marcar una diferencia duradera y significativa para las futuras generaciones. Todo depende de nosotros mismos.

El liderazgo femenino y la gerencia de empresas

Entrevista con la Doctora Arantza Echaniz Barrondo, experta en temas de liderazgo femenino y coautora del libro “Ética del Profesional de la Comunicación”.

PROFESORA E INVESTIGADORA de amplia y destacada trayectoria en el ámbito empresarial cuyos campos de acción e investigación se centran en los tópicos de ética y responsabilidad social, liderazgo, inteligencia emocional. Ha participado también en diversos foros de ética y responsabilidad social, además de ser autora de numerosos artículos y ponencias en el área de la gestión empresarial. Arantza Echaniz Barrondo es Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad de Deusto, con un interesante currículum en el que se destacan, entre otros, su Doctorado en la Universidad de Deusto con la tesis *La situación de la Mujer en la Empresa. Hacia el Liderazgo Femenino. Caso de MCC*; profesora de las especialidades de Deontología Empresarial, Liderazgo, Comunicación en las organizaciones, Psicología del razonamiento y de la toma de decisiones, y Ética profesional; docente de postgrado en temas de Ética. Es, además, miembro de la Comisión del Aula de Ética de la Universidad de Deusto y fue Directora de DeustuLan, Centro de Inserción Laboral Integral de la misma universidad.

Participó, el pasado 26 de octubre en San Cristóbal, Venezuela, durante la Jornada de Gerencia Innovadora “Desarrollo del Liderazgo para mejorar la toma de Decisiones en la Empresa”, disertando sobre importantes aspectos relacionados con el área de la gestión organizacional en un mun-



Arantza Echaniz junto con Rogelio Fernández y Yovanni Castro, los tres ponentes que participaron en la Jornada de Gerencia Innovadora “Desarrollo del Liderazgo para mejorar la toma de Decisiones en la Empresa”, actividad que tuvo lugar el pasado 26 de octubre en San Cristóbal, Venezuela.

do globalizado cuyos cambios hacen indispensable ser parte de la competitividad empresarial en la búsqueda de alcanzar el éxito de las organizaciones modernas, una actividad auspiciada de manera conjunta por la Cámara de Comercio e Industria del Estado Táchira, La Universidad Nacional Experimental del Táchira y Rotary Club Torbes, en el marco del Mes del Servicio a Través de la Ocupación, cuyo objetivo fue proporcionar información a jóvenes y adultos a cerca de la formación de líderes empresariales capaces de desafiar los retos y a su vez contribuir al desarrollo de la empresa exitosa.

¿CÓMO VE LA SITUACIÓN ACTUAL DE LA MUJER DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES?

Arantza Echaniz Barrondo (AEB): Hay un hecho que a lo largo de los años me produce bastante tristeza. Y es que, cuando hice la tesis doctoral yo manejaba una bibliografía de finales de los 80 y principios de los 90 y allí había cierta ilusión y esperanza. En ese momento parecía que las mujeres íbamos a entrar con una fuerza tremenda en las organizaciones.

Se hablaba de cuáles eran las barreras, cuáles las dificultades, cuáles los costos que la empresa asumía si no hacía caso a ello, se hablaba también de

los estereotipos y un montón de cosas que releo ahora pasados unos años (yo defendí mi tesis en 2001) y tengo la sensación de que las mismas dificultades y las mismas barreras siguen existiendo en igual medida, de ahí la tristeza. Aun cuando ha habido cierta concienciación y ciertos avances, siguen existiendo cosas que no se mueven demasiado, o que no avanzan a la velocidad que esperábamos que lo hicieran.

Asimismo, hace falta más tiempo y más generaciones para que las cosas cambien. En este sentido, veo la situación actual de la mujer con cierta congoja, y hasta rabia diría. Creo que el nivel de conciencia ha aumentado, y eso lo constaté cuando hice la tesis, pero las mujeres han bajado la guardia. Es decir, las nuevas generaciones no se dan cuenta de lo que han supuesto y de lo que han costado ciertos avances que ahora se ven como normales (el derecho al voto, el derecho a administrar los propios bienes, etc). Creo que piensan que existe más igualdad de la que realmente hay. De hecho a mí me ocurrió durante el trabajo de investigación de tesis, que estaba dirigida a mujeres en puestos de dirección, cuando les hacía la pregunta expresa de: ¿te sientes feminista?; ellas contestaban que no horrorizadas como si fuera un error o una especie de ‘delito’. El feminismo tiene varias posturas y distintas estrategias, unas más acertadas que otras, pero gracias a la lucha feminista hemos conseguido muchas cosas; y si no nos sentimos feministas, si nosotras no creemos que hay causa todavía para avanzar, quién lo va a hacer, los hombres no.

Cuando a mí alguien me pregunta: ¿es que tú eres feminista?, le respondo que sí y que seguiré siéndolo mientras haga falta. Ojalá un día no fuera necesario reivindicar lo que es de justicia.

¿CÓMO HA EVOLUCIONADO DESDE SU PUNTO DE VISTA EL LIDERAZGO FEMENINO?

AEB: Ha evolucionado por el sencillo hecho de que existen más mujeres en cargos de gerencia, lo que otorga mayor visibilidad. Aunque tampoco hay tantas en los puestos más altos. Somos muchas las mujeres que hemos estudiado, las que



Jornada de Gerencia Innovadora “Desarrollo del Liderazgo para mejorar la toma de Decisiones”, realizada el pasado 26 de octubre con auspicios de la Cámara de Comercio e Industria del Estado Táchira, La Universidad Nacional Experimental del Táchira y Rotary Club Torbes (DR 4380).

hemos avanzado, las que hemos entrado en el mundo profesional, pero no son tantas las que han llegado a la cima. Esto tiene que ver con lo que se conoce como el “techo de cristal”, es decir una especie de barrera invisible, por eso el nombre, que una vez alcanzado impide que las mujeres avancen más. Y no es por falta de capacidad sino porque las propias organizaciones lo dificultan o lo impiden, la propia cultura de las organizaciones no facilita que haya vía libre hacia la cumbre para las mujeres.

Las organizaciones son muy masculinas, es decir, los patrones culturales son masculinos; y eso en todos los ámbitos: los sistemas de remuneración, los sistemas de selección, el modo de hacer negocios, todo está pensado para hombres que tienen un apellido familiar, una mujer que se ocupa de la casa, de la familia, y de todo en general, y eso les permite estar mucho tiempo fuera de casa, viajar mucho, hacer negocios, ir a los clubes, etc. Además, en muchos de esos clubes y en esa forma de hacer negocios las mujeres no tienen fácil cabida.

Es una cuestión de organizaciones y género. “Las empresas, tal y como las conocemos fueron creadas por los hombres y para los hombres”. No olvidemos que el género es clave para interpretar una cultura. Existen toda una serie de estereotipos muy extendidos en el ámbito empresarial: “Las mujeres tienen menos dedicación a la empresa”, “las mujeres no están disponibles para viajar o cambiar de residencia”, “las mujeres no tienen capacidad de liderazgo”, “las mujeres son excesivamente emotivas”,

“las mujeres que llegan a puestos de dirección sólo son hombres con faldas”, “las mujeres que triunfan en el trabajo son personas solas y con problemas de relación”, “las mujeres que llegan a puestos directivos están amargadas y son agresivas” ¿Cómo vamos a atravesar así el “techo de cristal”? ¿Cómo podemos luchar contra una imagen tan negativa?

Existen países en los que hay mayores avances, por ejemplo en Europa, en los países escandinavos, hay mayores cuotas de participación y de igualdad; pero también existe un reparto mucho más equitativo de todas las tareas familiares y domésticas, entre otras. Es, además, una cuestión de apoyo porque en esos países también las instituciones favorecen el hecho que la mujer dedique mayor tiempo a la educación de los hijos en los primeros años, brindándole facilidades para que esté en casa y luego pueda reintegrarse en unas condiciones adecuadas.

¿QUÉ OPORTUNIDADES TIENEN LAS MUJERES PARA DIRIGIR LAS ORGANIZACIONES?

AEB: Por ahora no muchas. Sin embargo, se empieza hablar de inteligencia emocional, de un liderazgo compartido, de la importancia de las personas, de la necesidad de atender a aspectos cualitativos, en definitiva de toda una serie de temas que las mujeres por lo general, con algunas excepciones, asumimos de forma mucho más natural. Entonces me pregunto si lo que están demandando las organizaciones son ciertas

características habitualmente asociadas a las mujeres, a las características femeninas, por qué no colocar más mujeres, por qué no dar oportunidades a las mujeres para ver cómo lo hacen. Es una cuestión de oportunidades, de alcanzar una masa crítica, de conseguir que haya un número suficiente de mujeres para elegir, para poder dar visibilidad a lo que hacen y a cómo lo hacen.

¿CONSIDERA A LA MUJER UNA LÍDER EMPRESARIAL EFICIENTE, CAPAZ DE COMPETIR CON EL PODER DE LIDERAZGO DESEMPEÑADO POR LOS HOMBRES?

AEB: Por supuesto, porque además creo que las mujeres que se comportan con valores y actitudes femeninas, tienen mucho respeto hacia los demás, hacia las vidas personales, hacia las familias, hacia modelos más amigables de vida; yo creo que eso las hace competitivas y llega el momento en que los hombres también valoran trabajar con y para mujeres precisamente por esa mayor flexibilidad y pasión que suelen tener. Aunque no todas las mujeres se comportan así. Hay muchas mujeres que han llegado a la cima y lo han hecho comportándose igual o peor que los hombres, siendo más masculinas que muchos hombres, y eso no es bueno.

¿ESTÁ DE ACUERDO CON QUIENES PIENSAN QUE SÓLO EL TRABAJO COORDINADO ENTRE HOMBRES Y MUJERES, SOBRE LA BASE DE LA FAMILIA Y LOS VALORES, PERMITIRÁ EL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL DE EMPRESAS Y NACIONES?

AEB: Absolutamente. La base está en integrar, en sumar. La clave del éxito no está en sustituir el estilo de los hombres por el nuevo estilo de las mujeres; se trata de complementar porque al final la especie está conformada por hombre y mujer y todos en cada uno de nosotros tenemos aspectos femeninos y aspectos masculinos.

Se trata de aunar lo bueno y lo positivo que esas dos visiones diferentes aportan, porque ya hemos visto que con una sola visión no vale. Lo importante es asumir la diversidad de modelos y de estilos eficaces y la riqueza que eso añade. Pero también hay que tener claro que complementar, en este momento, significa, sobre todo, ‘feminizar’, incorporar lo femenino, porque lo masculino ya está muy presente. Me encantan unas palabras que leí de Gabriel García Márquez: “*Hace algunos años me preguntaron en la revista Time qué pensaba que debía hacerse para el tercer milenio que no se hubiera ensayado, y yo respondí que lo único que no habíamos*

ensayado es darles el poder a las mujeres, y digo dárselo porque nos lo hemos apropiado los hombres. Y no me refiero sólo al poder político, que es el que se piensa siempre, sino al poder en todos los ámbitos. Nos iría mejor a todos”.

¿CÓMO VE A LA MUJER, EN EL CONTEXTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EL LIDERAZGO FEMENINO, DURANTE ESTE SIGLO QUE APENAS ESTÁ COMENZANDO?

AEB: Con muchas posibilidades, pero al mismo tiempo con necesidad de superar aún muchas barreras y dificultades y teniendo que demostrar más que los hombres ya que las exigencias son mayores para la mujer. Es decir, hay menos mujeres arriba, se les ve mucho más y se les somete a mucho más control y seguimiento.

Hay quien dice que la verdadera igualdad llegará el día en que haya mujeres incompetentes en puestos de competencia. Eso pasa, hay muchos hombres incompetentes en puestos de absoluta relevancia ¿Cuántas mujeres incompetentes hay en puestos de absoluta relevancia? Pocas, porque las que han llegado allí lo han hecho a base de un gran esfuerzo y sacrificio, han sido seguidas muy de cerca y han tenido que demostrar muchísimo.

No hay más que ver los datos de formación que nos dicen que hoy por hoy las mujeres alcanzan en bastantes ámbitos cuotas de formación mayores que los hombres. Pero es una cuestión de estructura social y organización. Un indicador significativo que se da en España, y también en otros países, es que en los puestos a los que se accede por oposición, por ejemplo para ser funcionarios públicos, hay mucha mayor igualdad porque los procesos de selección son absolutamente objetivos; y como las mujeres alcanzan elevados méritos, mucha formación, etc., llegan incluso más alto que los hombres. En puestos públicos, en determinados niveles de la función pública, hay bastantes mujeres y es porque el acceso es por oposición y por méritos. Sin embargo, en cuanto ya empiezan a haber puestos de confianza, esos puestos de designación no son para mujeres, suelen

La Doctora Arantza Echaniz Barrondo, experta en temas de liderazgo femenino y coautora del libro “*Ética de la Comunicación*”, durante la charla sostenida con la redacción de esta revista.



ser sólo para los hombres. Este hecho es llamativo, por ejemplo, en el sector educativo, y supongo que también pasará aquí porque ocurre en todo el mundo. El número de profesoras frente al de profesores es apabullante, hay muchas más profesoras que profesores; sin embargo, en los niveles de dirección siguen predominando los hombres. Esperemos que eso cambie dentro de poco tiempo para que podamos avanzar. Pero también dependerá de cómo estamos educando a nuestras generaciones actuales. O sea, qué hago yo con mis hijos, qué pasa con los que estamos educando para el futuro. Yo creía, por ejemplo, que a mí me habían educado en la igualdad, pero eso me duró hasta que entré en el mercado laboral y me di cuenta que tenemos igualdad de oportunidades en la formación pero no en el desempeño profesional. Todos tenemos que contribuir a que las nuevas generaciones no reproduzcan conductas y esquemas que se deben desterrar. También faltan escuelas de formación de liderazgo femenino, redes de apoyo, modelos femeninos positivos en la cumbre y hombres que se arriesguen y que asuman e incorporen valores femeninos y lo hagan sin problematizarlo, como algo natural.

¿CÓMO VE EL LIDERAZGO FEMENINO DE CARA AL FUTURO?

AEB: Quiero resaltar algo que ya he dicho. Ciertamente la situación de la mujer sigue siendo una situación de no igualdad real. En el campo formal no habrá Constitución en el mundo que asuma la desigualdad, muy al contrario, las legislaciones se hacen desde una base de igualdad y, en todo caso, de discriminación positiva hacia los colectivos más desfavorecidos. Sin embargo, existen desigualdades sutiles, hay discriminaciones imperceptibles. No hay lugar en el mundo en el que no haya una diferencia salarial; es un hecho constatado que las mujeres cobran menos que los hombres en el mismo puesto. Además, la situación de las mujeres en economías subdesarrolladas es todavía peor, es de

cir, es peor la condición de las mujeres pobres en situación de dificultad porque ellas asumen toda la responsabilidad, todos los obstáculos, el rechazo, una mayor carga de trabajo, etc. Se suele decir que las mujeres son los pobres entre los pobres. Sin embargo, la situación de la mujer puede avanzar, puede mejorar y debe hacerlo por el bien de la humanidad en su conjunto.

Por otro lado, es un hecho que existen valores, estilos, formas de hacer, que las mujeres hemos desarrollado, ya sea por genética o por educación, que son valiosas y que hay que incorporar a las organizaciones. Pero es necesario hacerlo de forma complementaria a lo que ya existe, porque si bien es cierto los hombres no lo han hecho del todo bien pues así está el mundo, también hay cosas buenas que hay que recuperar, valorar y complementar con esos otros modos de hacer más femeninos.

Y una consideración importante y de gran alcance es que, igual que ahora con el tema de la crisis estamos diciendo que hay que replantear el modelo económico, pienso que tenemos que replantearnos todo el tema laboral y profesional así como los modos de vida. Mientras no nos cuestionemos los modos de vida, los patrones de consumo, lo que es el éxito y algunos temas fundamentales como la corresponsabilidad, el reparto de las tareas familiares y domésticas, la educación, etc., mientras todo eso no se redefina es difícil que las cosas cambien y que verdaderamente haya una igualdad de oportunidades para todos. El problema radica en el propio sistema. El modo de vida en el que la mayoría nos vemos inmersos lo que hace es reproducir lo que ha ocurrido hasta ahora. Hacen falta reflexiones más profundas que tienen que ver con lo que significa tener éxito personal y profesional, lo que supone tener una buena vida, lo que implica la familia, dónde se encuentra la felicidad. Desde que lo conocí, me atrajo el Movimiento Slow, que podríamos definir como la filosofía del equilibrio, de la búsqueda del tiempo justo para cada actividad. *“Demasiadas veces la lentitud viene asociada con valores negativos. Torpeza, desinterés, tedio*

son dimensiones que no recogen los efectos beneficiosos de una actitud pausada, bien razonada y segura” (<http://movimientoslow.com>).

En mi opinión las mujeres tenemos mucho que decir y aportar en esta búsqueda de una vida y unas relaciones más humanas y auténticas. Es evidente que la humanidad va avanzando, pero con los conocimientos que tenemos, con las posibilidades de que disponemos, no es concebible que avancemos tan lento y con tantas dificultades. ¿Y qué tiene esto que ver con la gerencia de empresas? Mucho. Las organizaciones se parecen a las sociedades y las sociedades a las organizaciones. Cambiar nosotros para cambiar el mundo.

Arantza Echaniz Barrondo



Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Deusto, Campus de San Sebastián, España. Actualmente es miembro de la Comisión del Aula de Ética, Profesora e investigadora de la misma Universidad (www.deusto.es).

Experta en temas de liderazgo, liderazgo femenino, ética profesional, comunicación y responsabilidad social. Colaboradora habitual del Blog de Industria y Servicios ([HTTP://BLOGS.CREAMOSELFUTURO.COM/INDUSTRIA-Y-SERVICIOS/](http://blogs.creamoselfuturo.com/industria-y-servicios/)) y del Blog de Inteligencia Emocional ([HTTP://WWW.BLOGSEITB.COM/INTELIGENCIAEMOCIONAL/](http://www.blogseitb.com/inteligenciaemocional/))

CONTACTO: aechaniz@deusto.es

MUJERES EN ROTARY

Por Susan Hanf | Donna Polydoros

EL VOTO DEL CONSEJO DE LEGISLACIÓN de 1989 que permitió la admisión de mujeres en todos los clubes rotarios del mundo fue un momento clave en la historia de Rotary. Frank J. Devlyn, quien llegaría a ser Presidente de RI en 2000-2001, declaró: “Compañeros representantes, debo recordarles que el mundo en 1989 es muy distinto al de 1905. Creo sinceramente que Rotary tiene que adaptarse a un mundo cambiante”. La aprobación del proyecto se produjo después de varias votaciones apretadas en reuniones anteriores del Consejo y representó la culminación de un esfuerzo de décadas en el que hombres y mujeres de todo el mundo rotario lucharon para lograr la admisión de mujeres en los clubes. La respuesta a la decisión fue impresionante: En 1990, el número de rotarias ascendía a más de 20.000. Veinte años después del voto del Consejo de Legislación, Rotary cuenta con casi 188.000 rotarias. Varias mujeres han alcanzado puestos de liderazgo ocupando cargos en la Junta Directiva de RI y en el Consejo de Fiduciarios de LFR. [Un video sobre el papel de las mujeres en Rotary apareció incluido en el volumen 4, número 3 de RVM: *The Rotarian*, la revista en video].

CRONOGRAMA DE LA HISTORIA DE LAS MUJERES EN ROTARY

1950

Un club rotario en la India presenta un proyecto de enmienda en la reunión del Consejo de Legislación de la Convención de RI en 1950 con el fin de eliminar la palabra hombre de los Estatutos prescritos a los clubes rotarios.

1964

El programa del Consejo de Legislación incluye un proyecto de enmienda propuesto por un club rotario de Ceilán (hoy Sri Lanka) con el fin de permitir la inclusión de mujeres en los clubes rotarios. Los representantes votan que dicho proyecto sea retirado. Se retiran también otras dos propuestas para permitir a las mujeres ser elegibles como socias honorarias.

1972

Con más mujeres alcanzando puestos más altos en sus profesiones, cada vez más clubes empiezan a abogar por la admisión de mujeres. Un club rotario de Estados Unidos propone el ingreso de mujeres en el Consejo de Legislación de 1972.

1977

El Consejo de Legislación de la Convención de RI en 1977 recibe para su consideración tres proyectos separados para la admisión de mujeres. Un club brasileño presenta otro proyecto diferente con el fin de admitir a las mujeres como socias honorarias.

El Club Rotario de Duarte, California, EE.UU. admite a mujeres contraviniendo los Estatutos de RI y los Estatutos prescritos a los clubes rotarios. Debido a esta infracción, el club es dado de baja de RI en marzo de 1978 y sólo es readmitido en septiembre de 1986.

1980

La Junta Directiva de RI y clubes rotarios en India, Suecia, Suiza y Estados Unidos, proponen una enmienda para eliminar de los Estatutos

el Reglamento de RI y de los Estatutos prescritos a los clubes rotarios todas las referencias a los socios como hombres.

1983-86

En una demanda judicial presentada por el club de Duarte en 1983, el Tribunal Superior de California dicta una sentencia favorable a Rotary International, en la cual se mantiene la separación basada en el sexo para la afiliación a los clubes rotarios de California. En 1986, el Tribunal de Apelaciones de California revoca la decisión del tribunal anterior y como resultado evita que se haga valer la disposición en California. El Tribunal Supremo de California se niega a ver el caso y éste es apelado ante el Tribunal Supremo de EE.UU.

1987

El 4 de mayo, el Tribunal Supremo de EE.UU. dicta que los clubes rotarios no pueden excluir a las mujeres como socias basándose en su sexo. Rotary emite una declaración normativa por la que todos los clubes rotarios en Estados Unidos podrán admitir como socias a mujeres cualificadas. La Directiva “exhorta a todos los clubes en EE.UU. a considerar justa y equitativamente a todos los candidatos a socios independientemente de su sexo”.

El Club Rotario de Marin Sunrise, California (anteriormente denominado Larkspur Landing) se constituye el 28 de mayo. Después de la sentencia del Tribunal Supremo de EE.UU., se convierte en el primer club con socias fundadoras. Sylvia Whitlock, del Rotary Club de Duarte, California, se convierte en la primera presidenta de un club rotario.

1988

En el mes de noviembre, la Junta Directiva de RI emite una declaración normativa que reconoce el derecho de los clubes rotarios de Canadá a admitir a socias basándose en una ley canadiense similar a la ratificada por

el Tribunal Supremo de EE.UU.

1989

En su primera reunión tras la decisión del Tribunal Supremo de EE.UU. en 1987, el Consejo de Legislación aprueba la eliminación del requisito en los Estatutos de RI de limitar solamente a hombres la afiliación a los clubes. Las mujeres son bienvenidas en los clubes rotarios en todo el mundo.

1990

En el mes de junio, el número de rotarias en todo el mundo es de aproximadamente 20.200. [Consulte un artículo sobre las mujeres en Rotary publicado en el número de junio de 1990 de *The Rotarian*].

1995

En el mes de julio, ocho mujeres son las primeras elegidas como gobernadoras de distrito.

2005

Carolyn E. Jones inicia su mandato como la primera mujer nombrada fiduciaria de La Fundación Rotaria, sirviendo entre 2005 y 2009.

2007

En el mes de julio, 63 mujeres comienzan su mandato como gobernadoras de distrito. Hay socias en 25.227 clubes en todo el mundo. El número de rotarias asciende a 177.859.

2008

Catherine Noyer-Riveau comienza su mandato como primera mujer elegida para integrar la Junta Directiva de RI. Continuará en su cargo hasta junio de 2010.

2009

El número total de rotarias en el mundo es de 187.967. Sesenta y tres mujeres ejercen funciones como gobernadoras de distrito.

MONTREAL

EN MOVIMIENTO

Texto de **John Rezek** | Fotografías de **Seth Taras**

DE NO EXISTIR UNA CIUDAD COMO MONTREAL (Quebec, Canadá), sería, sin duda, todo un reto teórico crearla. ¿Cuántos de nosotros idearíamos, en tal caso, un lugar donde sea posible oír hablar 80 idiomas diferentes? ¿Quién imaginaría el francés como lengua oficial de la más grande de las ciudades de Norte América? ¿Resumiría dicha ciudad cuatro siglos de arquitectura albergando, al mismo tiempo, ocultos en un laberinto subterráneo de 32 kilómetros de longitud: 200 restaurantes, 1.700 tiendas, 37 salas de cine y dos estaciones de trenes? ¿Estaría dotada tal metrópoli de ensueño de un magnífico sistema de trenes que funcione como enlace entre sus diferentes barrios y zonas? Y finalmente, por un punto adicional: ¿Tendría alguien el buen criterio como para hacer de esta ciudad la capital del tango en Norte América?

FELIZMENTE, NO ES PRECISO un plan para crear a Montreal ya que ella ha podido evolucionar magníficamente. Una vez allí, basta recorrer dos cuadras para escuchar conversaciones en inglés, francés, italiano, español, árabe, griego, chino, alemán, portugués, creole y vietnamita. Aunque el francés es la lengua oficial, el inglés prevalece de tal modo que una conversación que empieza en un idioma bien podría terminar en el otro, dependiendo, claro, de la comodidad de los interlocutores. Montreal es la ciudad más fluidamen-

te biligüe de todo el hemisferio norte.

Se dice que existen sólo dos estaciones en Montreal: el invierno y 'la construcción'; y esto es así por cuanto la ciudad se toma tan en serio sus trabajos de restauración que siempre está sumida en proyectos de gran nivel a este respecto. Junto con las tareas de construcción de una ciudad subterránea, las principales vías expresas han sido reorientadas para que discurran también bajo la superficie a fin de que no interrumpan, con su presencia, el paisaje urbano, prueba del

[AL FONDO]: El impresionante Estadio Olímpico de Montreal, diseñado por el arquitecto francés Roger Taillibert y considerado una pieza maestra de la arquitectura moderna, fue construido para servir como instalación central de los Juegos Olímpicos de Verano de 1976. Eventualmente, sus áreas externas funcionan como útil pista para la práctica de saltos en patineta.

[DERECHA. PÁG. SIGUIENTE]: La Taberna St-Paul (Pub St-Paul) funciona en un edificio de 1875 con vista al Río San Lorenzo (St. Lawrence River); este reconocido local exhibe con orgullo sus espectáculos musicales de alto nivel. En la foto podemos ver sobre el escenario a Christine Ghawi, actriz y cantante, quien representó a Celine Dion en un espectáculo musical realizado en tributo a la aclamada vocalista.

respeto que se tiene a la arquitectura histórica de la ciudad; igualmente, cuando un viejo edificio es demolido, la nueva edificación debe rendir tributo, en cuanto a su estilo arquitectónico, tanto a la edificación anterior como a sus alrededores.

La ciudad posee muchos de los rasgos propios de París: es un verdadero paraíso para los caminantes, alberga restaurantes de clase mundial y exhibe una antigüedad estimulante y placentera. Con todo y que los montrealenses no demorarían en señalar sus diferencias respecto de los parisinos –frente a los cuales siempre dicen salir ganando en comparación.

Todo lo anterior nos permite afirmar, sin duda, que Montreal constituye una elección más que óptima para albergar la Convención de RI de 2010, a realizarse entre el 20 y el 23 de junio (*visite www.rotary.org/convention para mayor información. Conozca los eventos del Comité de Organización y Bienvenida en www.rotary2010.com.*) Se espera recibir a un estimado de 17.000 rotarios de todo el planeta, y es seguro que ellos –sin importar de donde provengan– sin duda encontrarán allí cosas que les resultarán familiares, tanto en lo referido a la cultura como a la gastronomía. El alcalde de la ciudad, Gérald Tremblay, enfatizó en una reunión efectuada en mayo en el Rotary Club de Montreal (del cual es socio honorario), lo complacido que se sentía por el hecho de que Rotary hubiera elegido a Montreal como sede de la convención y mencionó cuán ansiosa estaba la ciudad de poder recibir a los rotarios.

En lo que respecta a la convención, Montreal ofrece una locación más que ideal. Los hoteles oficiales de RI se agrupan en la zona comercial del centro de la ciudad. Las dos sedes principales: el Centro Bell y el Palacio de Congresos, se encuentran a muy corta distancia el uno del otro (los separan sólo dos estaciones del metro), trayecto que fácilmente puede realizarse a pie. Es posible incluso caminar bajo tierra sin tener que tomar el metro de uno a otro sitio. En el Centro Bell –sede del equipo los Canadienses de Montreal y espacio donde se realizan grandes espectáculos musicales– tendrán lugar las diferentes sesiones plenarias de la convención. Estas magníficas instalaciones pueden no sólo acomodar a todos los asistentes sino además ofrecerles las mejores ubicaciones. El Palacio de Congresos, por su parte, es un espacio ideal para convenciones, moderno y de múltiples niveles. La fachada, cubierta con paneles de vidrio policromado, pareciera estar cambiando de color durante todo el día. El primer piso del Palacio de Congresos alberga un moderno centro comercial con tiendas y restaurantes; los restantes pisos, donde funcionará la Casa de la Amistad y tendrán lugar las sesiones de apertura de la convención, están dotados de salones de reunión de proporciones infinitamente variables.

Tras 100 convenciones, los rotarios conocemos bien el modo en que Rotary acostumbra servir la mesa. Veamos entonces qué tiene Montreal para ofrecernos a la hora de poner esa misma mesa.

Primero, la ciudad cuenta con una gran variedad de aspectos de interés: la arquitectura entre ellos. Cada grupo étnico emigrante quiso establecer aquí su respectiva cultura, deseo que con frecuencia se expresó en la edificación de iglesias. Según la exageración típica, “*en Montreal hay una iglesia en cada esquina*”. Aunque esto no es tan cierto, si bien alguna vez pudo haberlo sido, la verdad es que hay muchas, y una gran cantidad con gran valor arquitectónico, entre ellas la Basílica Notre-Dame, ubicada en el Viejo Montreal y construida en 1829, constituye una celebración del resurgimiento del estilo Gótico sin sus excesos. Las torres gemelas de 70 metros de altura atraen a los feligreses mientras en el interior decenas de millares de estrellas de oro de 24 kilates se esparcen sobre un gran cielo azul que se eleva cubriendo los altos techos abovedados. El impacto de tal imagen con frecuencia viene acompañado del gesto colectivo de contener la respiración. El interior de la Basílica se realizó con madera finamente tallada –trabajo que demoró 30 años. Sus grandes vitrales fueron elaborados en la ciudad de Limoges, Francia, y en los mismos se recrean momentos de la historia de Montreal así como algunos episodios bíblicos. Disfrutar ampliamente de la belleza que ofrece esta Basílica requerirá sin duda de muchas horas de atención. Más de un montrealense mencionará, además, que la diva local, Celine Dion, se casó aquí en 1994, lo cual es más que comprensible.

Junto a la Basílica se encuentra el Viejo Seminario de San Suplicio, erigido en 1685 –el más antiguo construido en Montreal– el cual sigue siendo ocupado por los padres de la Orden del Suplicio, que son además quienes regentan la Basílica. La rústica fachada del seminario se construyó con piedra nativa recogida de los alrededores –antiguo estilo de construcción característico de las más vetustas edificaciones de Montreal. Alargadas piezas de herraje en forma de ‘S’ refuerzan la edificación otorgándole un toque decorativo y funcional.





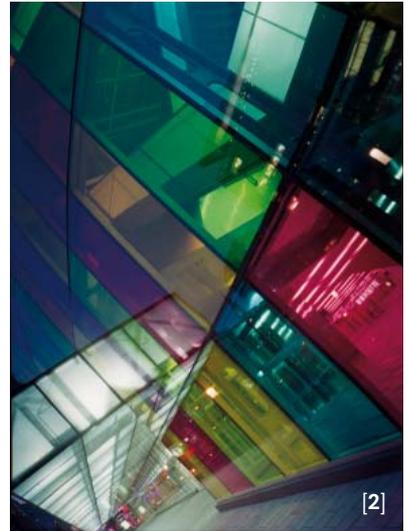
El Oratorio de San José, en Mont-Royal, empezó como una capillita en la cima de una colina erigida por el Hermano André Bessette (1845-1937) en honor al esposo de la Virgen María. Con el tiempo, el sitio se convirtió en lugar de descanso para enfermos hasta que, en razón de su atractivo religioso, empezaron a circular historias de curaciones milagrosas. La iglesia actual, construida en reemplazo de la antigua capilla, tiene una de las naves centrales más grandes del planeta (superada en tamaño sólo por San Pedro, en Roma). Cada año, los peregrinos van de rodillas hasta el oratorio con la esperanza de que sus plegarias sean atendidas.

Mont-Royal (*Monte Real*), del que se deriva el nombre de la ciudad, apenas reúne los mínimos requisitos geológicos para ser considerado una montaña. Por encima de los 230 metros de altura, la formación actúa apenas como barrera natural, hecha de basalto, para frenar gracias durante las eras de hielo. Lo cual no reduce, sin embargo, el afecto que los

montrealenses sienten por su Mont-Royal, un oasis al que se puede llegar con relativa facilidad y en el se puede pasear, escalar, correr, o simplemente detenerse a contemplar la ciudad tendida a sus pies. El Parque Mont-Royal abarca algo más de 200 hectáreas de praderas y zonas boscosas diseñadas por Frederick Law Olmsted, quien creía en el poder curador de la naturaleza por lo que gran parte del parque fue su contribución, construyendo pequeños senderos que se abren camino en medio de majestuosos bosques con árboles de maple y cedro rojo.

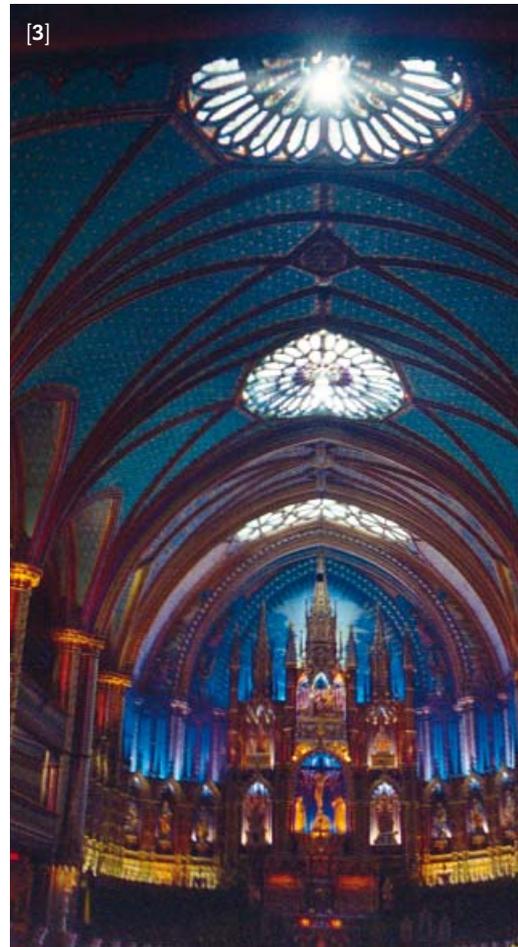
El Viejo-Montreal se encuentra cerca del Palacio de Congresos (se puede ir a pie) y es la primera parada que recomendamos. Todo allí luce y se siente como si fuera una ciudad del pasado, aunque llena de tiendas de *souvenirs*. Los fundadores de Montreal, en particular Paul de Chomedey de Maisonneuve, construyeron el asentamiento de Ville-Marie en las riberas del Río San Lorenzo en 1642. El celo católico de los iniciales pobladores acabó eclipsado cuando la villa alcanzó éxito comercial, especialmente a través del negocio de pieles. Una gloriosa estatua de M. Chomedey puede contemplarse en la Plaza de Armas de la ciudad.

En los 80s el Viejo-Montreal experimentó una reactivación tras años de olvido. Algunos de los edificios que sobrevivieron –siglos XVIII y XIX– fueron convertidos en galerías, restaurantes, boutiques y tiendas de antigüedades (baje por las calles Notre-Dame y San Paul y podrá comprobarlo). Un recorrido por la zona deberá incluir una visita al Hotel de Ville (actual ayuntamiento), la Marché Bonsecours (que ocupó brevemente el parlamento canadiense), y el Château Ramezay, construido por Claude de Ramezay en 1705, siendo entonces el gobernador número 11 de la ciudad. Ramezay, quien había perdido su hogar en Francia, ordenó para sí la construcción de una pieza arquitectónica al estilo de los castillos normandos del siglo XVIII, flanqueado por sólidos muros de piedra. Más tarde el castillo, en el cual se llegaron a alojar Benedict Arnold y Benjamín Franklin (aunque en diferentes épocas) cambió de dueño. En la actualidad la edificación alberga un museo con artefactos históricos y militares. Vale la pena sumergirse en los restaurados jardines de



la parte posterior del museo, los cuales conservan del siglo XVIII el criterio de orden y la tranquilidad que subyacen en medio de la naturaleza.

Intente sortear las tiendas de *souvenirs* y de tarjetas postales de la calle San Paul, principal arteria de la zona, y aunque le parezca un suplicio tener que negociar, a cada paso, un espacio en el estrecho paseo peatonal, siga avanzando,





[4]

[1]: La multitud iluminada (*The Illuminated Crowd*), ubicada frente a la moderna Torre BNP, escultura realizada por el artista Raymond Mason en la cual las figuras que la componen reaccionan a una inquietante fuente de luz.

[2]: El Palacio de Congresos (*Palais des congrès*), en el cual se dará bienvenida a los asistentes a la Casa de la Amistad durante la Convención de 2010; la colorida fachada hecha de paneles de cristal en tonos crayola filtra la luz bañando los espacios internos con colores enérgicos y deslumbrantes.

[3]: La Basílica Notre-Dame arranca aleluyas a personas de todos los credos. Su techo abovedado en color azul, cubierto con miles de estrellas de 24 kilates, puede observarse en medio de una intrincada estructura tallada en madera de pino y de nogal. El arquitecto Victor Bourgeois, nacido en Montreal, condujo los trabajos de renovación que tuvieron lugar en 1870, diseñando además el altar mayor, el coro, el altar y el púlpito. Los vitrales, diseñados por el artista Jean-Baptiste Lagacé (nacido en Québec) y realizados en los talleres de Francis Chigot en Limoges, Francia, cuentan como era la vida social y religiosa de los primeros pobladores de Ville-Marie.

[4]: Uno de los muchos puestos de alquiler de BIXI (bicicleta taxi) ubicados en las afueras de la Basílica Notre-Dame.

[5]: El Festival Anual de la Comedia, espectáculo destinado a la risa y al disfrute al aire libre, constituye un bullicioso desfile que tiene lugar a lo largo de la Calle San Denis (*rue St-Denis*).

[6]: La calle Bonsecours (*rue Bonsecours*), una de las más antiguas calzadas del Viejo Montreal, posee joyas arquitectónicas desarrolladas entre los siglos VII y XIX.

guíese por las lámparas a gas del alumbrado público que discurren a la par con edificios cubiertos de una pátina de antigüedad, y de este modo llegará hasta la serie de tiendas, galerías y boutiques que hacen de Montreal una ciudad única.

Para echarle un vistazo a la ciudad tómese un trago en el Le 737, un complejo de terrazas-restaurant-bar-lounge ubicado en la cima de uno de los rascacielos que se levantan en las inmediaciones de Victoria Square. El número 737 hace referencia a la altura del sitio no a su dirección (que es 1 Place Ville-Marie). Para evitar largos ratos de espera ante el elevador, llegue antes de las 5 p.m. (el sitio es muy popular entre quienes a partir de las cinco de la tarde salen de sus trabajos). Para ver una puesta de sol desde allí es preciso llegar con anticipación.

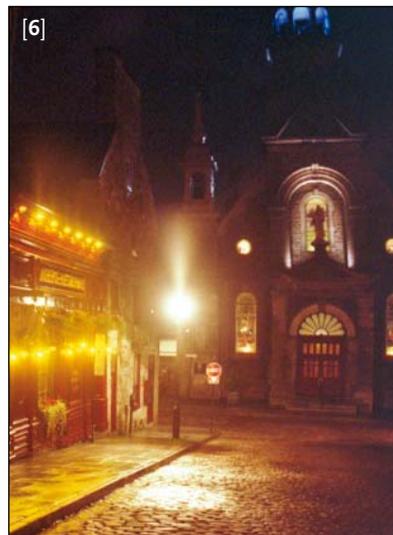
En fin, puede ser complicado tratar de definir la naturaleza de una ciudad, especialmente tratándose de una metrópoli tan diversa en sí misma como Montreal, sin embargo esto no ha impedido que muchos se decidan a visitarla. Hay quien dice que los montrealenses llevan sus vida al aire libre (excepto, tal vez, en enero). Para probarlo, se mencionan los muchos espacios para la recreación con que cuenta la ciudad, desde la multitud de paseantes en bicicleta o patineta que se desplazan por los parques y la Isla Santa Helena, hasta los innumerables festivales de fama mundial (en especial el festival de jazz y el de comedia) que tienen lugar en la ciudad, e incluso por el modo tan serio en que los lugareños se toman sus



[5]

café al aire libre (a los que se refieren como terrazas), y todo con temperaturas que harían que la mayoría de nosotros optemos por permanecer bajo techo.

Tampoco es preciso considerar un enigma aquello que no podemos llegar a imaginar. En últimas, valdría simplemente declarar a Montreal como una ciudad en la que todos se sienten en casa, lo cual es lo suficientemente cierto como para que todos queden satisfechos. Sin embargo, recordamos que hubo una época en que Montreal liderizó un movimiento separatista que promovía la separación de Quebec del resto de Canadá. En la actualidad los residentes (tanto de habla inglesa como francesa), se refieren aquello con severidad y cierto alarde poético como “las dos soledades”. Las aspiraciones separatistas desaparecieron y Montreal sigue viva y vibrante, gracias tanto a su capacidad de adaptación como a su abierta disposición para aceptar y recibir. Y es esto, en cierto modo, lo que usted sentirá desde el primer día. [TRADUCCIÓN: ELKIN J. CALLE]



[6]



CLUBES EN ACCIÓN

NOTAS REFERIDAS A LA OBRA ROTARIA EN LOS PAÍSES QUE COMPRENDE NUESTRA ÁREA DE CIRCULACIÓN

AGRADECEMOS A LOS COMPAÑEROS DE LOS CLUBES ROTARIOS POR EL ENVÍO DEL MATERIAL INFORMATIVO QUE HEMOS INCLUIDO EN ESTA SECCIÓN. TAMBIÉN PUEDES ENVIAR LA INFORMACIÓN A NUESTROS ENLACES: **DR4240:** ALLEN JACKSON SELLERS [sellers@pty.com]; **DR4250:** JORGE AUFRANC [jaufranc@inteln.net.gt]; **DR4060:** RUDYARD MONTAS [mr.rog@codetel.net.do]; **DR4370:** RENÉ BRICEÑO [renebrice@yahoo.com]; **DR4370:** JESÚS GONZÁLEZ [chuofotografo@gmail.com]; **DR4970** y **DR4980:** HÉCTOR FONTES BATISTA [fontesruiz@gmail.com].

ENVÍANOS TUS NOTAS DE CLUBES EN ACCIÓN, INCLUYENDO FOTOGRAFÍAS, A UNA DE NUESTRAS DIRECCIONES ELECTRÓNICAS: **NUEVAREVISTA@CANTV.NET** Y **NUEVAREVISTAROTARIA@GMAIL.COM**. IMPORTANTE: LOGOS Y FOTOGRAFÍAS DEBEN DIGITALIZARSE A UNA RESOLUCIÓN NO INFERIOR A 150 PPP (PUNTOS POR PULGADA, EN INGLÉS: DPI), Y ENVIARSE EN FORMATO JPG. TAMBIÉN, SI LO PREFERE, POR CORREO AÉREO AL APARTADO DE CORREOS 717 DE SAN CRISTÓBAL, TÁCHIRA, VENEZUELA.

■ REPÚBLICA DOMINICANA: DR 4060 CLUB ROTARIO SALCEDO, INC. CELEBRÓ SU 59 ANIVERSARIO

EL PASADO MES DE NOVIEMBRE de 2009 se llevaron a cabo una serie de actividades en el marco de la celebración del 59 Aniversario de la fundación de Rotary Club Salcedo, Inc., Distrito 4060, Rep. Dominicana, comenzando con una pasadía familiar en las Lilas, Salcedo, donde fueron anfitriones los compañeros Américo Rosario y Margarita de Rosario, siendo juramentados los socios honorarios past gobernadores Ruyard Montás [Santo Domingo Mirador] y Raimundo Álvarez [Santiago de los Caballeros], así como el compañero Napoleón Chevalier [La Vega Real]. Un evento al que asistieron amigos y familiares así como una distinguida representación de Rotary Santo Domingo Mirador, entre ellos, el presidente del Club, Mauro Castillo, quien le hizo entrega de un merecido reconocimiento a los rotarios cumpleaños.

Se realizó también un viaje pro fondos obras del club a los Hoteles Río y Puerto Plata; programa especial rotario de Aniversario en Radio Útil [102.9 FM]; Eucaristía; presentaciones a la prensa local y lanzamiento del sitio web del Club; se comenzó además la construcción de letrinas y donación de filtros para personas de escasos recursos, gracias a una Subvención Compartida con el Club Holland Noon, de Michigan, y el apoyo a 3 bibliotecas de Salcedo a las cuales se les proporciona libros,

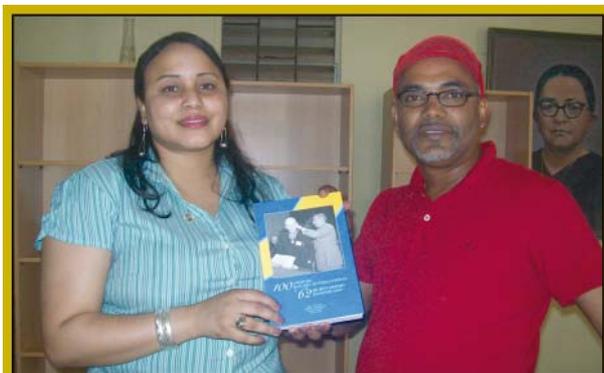
mobiliario y equipos, además del patrocinio del proyecto de alfabetización y el operativo de cirugías de cataratas.

Por otra parte, Rotary Salcedo realizó su segundo Operativo Quiropráctico en un trabajo que contó con el apoyo del Dr. Paul Bair de Utah (EE.UU.) y el estudiante quiropráctico Julio Cay (Puerto Rico); beneficiándose en esta ocasión más de 80 personas de todas las edades; habiendo realizado también, mediante una subvención distrital simplificada con Rotary Saint Joseph y Benton Harbor de Michigan (DR6360), la entrega de Mochilas escolares equipadas con útiles a 65 estudiantes en la Escuela Nicolás Camilo, ubicada en la región montañosa "El Muerto", construida en 1998 por el Club. Se hizo entrega igualmente del Libro Rotario a la Biblioteca Municipal de Salcedo así como varios estantes como parte de un proyecto del club con Rotary de Scott Valley, California, para proporcionar libros, mobiliario y equipos a bibliotecas de la comunidad.

■ VENEZUELA: DR 4380 ROTARY SAN CRISTÓBAL METROPOLITANO: PROGRAMA "APADRINE UN NIÑO"

ROTARY SAN CRISTÓBAL METROPOLITANO, DR4380, Venezuela, a través de su presidenta, Noemí Guerrero, continúa su programa "Apadrine un Niño", destinado a brindar apoyo a pequeños hijos de personas quienes padecen o han padecido de Hansen [lepra] o leishmaniasis, consistiendo en que cada padrino aporta la suma de Bs.150,00 por niño mientras que el Club se encarga de comprarles útiles escolares, uniformes, ropa, regalos navideños y de cumpleaños así como llevarles, en ciertas oportunidades, mercados a las familias, realizarles control médico y hacer seguimiento de su educación.

Actualmente se cuenta con 47 niños quienes fueron ubicados en seis familias de los municipios Lobatera, Independencia, Rubio, Córdoba y Fernández Feo, del estado Táchira, a fin de proporcionarles la atención que merecen dentro de un hogar plenamente conformado. De ellos sólo se encuentran apadrinados un número de 25 pequeños por lo cual se necesita conseguir más padrinos o madrinas que permitan garantizarles una mejor calidad de vida.



REP. DOMINICANA: JOSEFINA UREÑA, PRESIDENTA DEL CR SALCEDO, ENTREGA A CARLOS CRUCETA, SUB DIRECTOR DE LA BIBLIOTECA MARÍA TERESA OSORIO, EL LIBRO 100 AÑOS DE ROTARY INTERNACIONAL Y 62 DEL ROTARISMO DOMINICANO.

Para llevar adelante este valioso programa se ha contado con el apoyo de algunos profesionales en Dermatología Sanitaria, entre ellos el rotario Abimelec González, quienes visitan los lugares seleccionados con los respectivos equipos médicos necesarios para realizar efectivamente su trabajo de despistaje y tratamiento del Hansen y la leishmaniasis, teniéndose previsto además llevar a cabo charlas sobre anticoncepción a fin de concienciar a las adolescentes y adultas sobre el peligro del contagio de dichas enfermedades. El compañero Abimelec cuenta con una exposición bastante completa sobre este interesante programa el cual aspira convertir en proyecto y poderlo ofrecer como un mayor aporte que contribuya a la erradicación de esta terrible enfermedad en el estado.



VENEZUELA: MIEMBROS DE ROTARY S/C. METROPOLITANO EN PLENA JORNADA DEL PROGRAMA "APADRINE UN NIÑO", AL MOMENTO DE ENTREGAR ALIMENTOS, ÚTILES ESCOLARES Y REGALOS NAVIDEÑOS A ALGUNAS DE LAS FAMILIAS ATENDIDAS.

■ **EL SALVADOR: DR 4240**
CLUB ROTARIO SANTA ANA ENTREGA DONATIVO DE MEDICAMENTOS

EL PASADO MES DE OCTUBRE de 2009, Rotary Santa Ana, Distrito 4240, El Salvador, a través de Mario Trujillo, Director del Comité reprojectos de Servicio a la Comunidad, entregó un donativo de medicinas gestionadas y donadas al Club para la jornada asistencial realizada con



EL SALVADOR: MARIO TRUJILLO, DIRECTOR DEL COMITÉ PROYECTOS DE SERVICIO A LA COMUNIDAD, RECIBE LA CARTA DEL DONATIVO, POR UN VALOR SUPERIOR A LOS US\$ 3.000, DE MANOS DEL REPRESENTANTE DEL LABORATORIO UNIPHARM.

médicos padres de familia del liceo San Luís de Santa Ana mediante la que se ha beneficiado a cientos de familias de las comunidades rurales de este departamento del occidente del país; un donativo que asciende a \$3.000 otorgados por el Laboratorio Unipharm, con sede en la ciudad de Guatemala.

En otra actividad, ya se completaron los trámites con el PriceSmart para obtener el donativo de \$1.000 que servirá para abonar a la tradicional Gran Rifa Rotaria que saldrá pronto a la disposición de los socios para que colaboren en su venta a fin de garantizar un ingreso mayor que se destine a las obras benéficas del Club. Asimismo, se realizó con éxito, el pasado mes de noviembre, la XXXIII Convención Nacional Rotaria y la Visita Oficial de la Gobernadora del DR4240, Ana L. Quirós de Osborne.

■ **URUGUAY: DR 4970**
ROTARY CLUB CANELONES REALIZÓ DONACIÓN A ESCUELA PAUL HARRIS

CON EL PROPÓSITO DE CONTRIBUIR en las labores diarias de la alimentación ofrecida a los estudiantes, Rotary Club Canelones, Distrito DR4970, Uruguay, hizo entrega de un horno microondas a la Escuela Pública No. 221 "Paul Harris", el cual será utilizado en su Comedor Escolar para hacer más cómoda y práctica la tarea de calentar los alimentos.

Desde hace más de 35 años, los rotarios de Canelones brindan apoyo a esta escuela que lleva el nombre del fundador de RI, destacándose la donación de un salón de clase totalmente equipado a un costo aproximado de U\$S 15.000, aporte solventado con recursos de los rotarios y de la comunidad en general. La entrega de esta importante aula de clase se llevó a efecto el 23 de febrero de 2005 como parte de los festejos de los 100 años de Rotary International.

Rotary Canelones también viene prestando apoyo al Programa de Atención Primaria en Salud Bucal, auspiciado por la Organización Panamericana de la Salud, la Organización Mundial de la Salud, el Ministerio de Salud Pública de Uruguay y la Cooperativa Médica de Canelones. Valiosa iniciativa que consiste en la visita de un equipo de odontólogos a las escuelas rurales de la zona de influencia del Club Rotario, con el objeto de atender la salud bucal de los niños de la región.

■ **PANAMÁ: DR 4240**
CLUB ROTARIO DE DAVID
BRINDA ASISTENCIA AMBIENTAL

CON LA ASISTENCIA DE RALPH DESSAU, Amílcar Cerud, Rick Brown [invitado] y Luís A. Ríos, el Club Rotario de David, DR 4240, Panamá, realizó una visita al Centro de Potrerillos Ambiental y Sociocultural Demetrio Miranda B. con el propósito de sostener una reunión con la Lic.

Damaris Sánchez y el grupo de las diferentes organizaciones relacionadas con el Ambiente a fin de evaluar el avance de las metas trazadas por este organismo, particularmente las necesidades que tienen en materia de inversión para poner el centro en óptimas condiciones.

En este sentido, el rotario Dessau solicitó la preparación de una lista de los requerimientos con la intención de que el Club pueda hacer gestiones para la consecución de los mismos. El grupo de ambientalistas se encuentra bastante satisfecho por los resultados obtenidos gracias al apoyo brindado por el CR de David con el equipo de arado utilizado en las labores de preparación del suelo.



PANAMÁ: VALIOSO APOYO OFRECE EL CLUB ROTARIO DE DAVID AL CENTRO AMBIENTAL Y SOCIOCULTURAL "DEMETRIO MIRANDA B." EL QUIPO DE ARADO FACILITADO PARA LAS LABORES DE PREPARACIÓN DEL SUELO FUE DE GRAN UTILIDAD.

■ **REPÚBLICA DOMINICANA: DR 4060 CLUB ROTARIO SANTIAGO MONUMENTAL EN CONSTANTE ACCIÓN COMUNITARIA**

CUMPLIENDO EL COMPROMISO asumido en pro de las comunidades más humildes de Rep. Dominicana, Rotary Santiago Monumental, Distrito 4060, llevó a cabo la entrega de un nuevo marcapaso a un segundo beneficiado, resultando el Sr. Mariano Rodríguez el paciente que recibió este implemento que le permitió ser operado y recuperarse de manera satisfactoria, gracias al Programa de Marcapasos brindado a través del Club y la colaboración de los clubes rotarios y otras instituciones que han intervenido en dicho proceso.

En otra acción social, y dentro del Plan de Ayuda y Asistencia, el Club entregó también un cheque por la suma de \$12.100 a Robinson Antonio García destinados a cubrir los costos de la operación que le permitirá recuperar una de sus piernas. Un agradecimiento a las gestiones de los CR Máximo Domínguez y Oscar Sánchez.

Asimismo, el pasado mes de noviembre de 2009, se llevó a cabo el segundo Operativo Médico correspondiente al período 2009-2010 en la comunidad de los Corozos (Ubicada entre Santiago y La Vega), una jornada en la

que se benefició a un importante número de personas de escasos recursos gracias al trabajo solidario de los rotarios, rotaractianos e interactianos.



REP. DOMINICANA: EL SEÑOR MARIANO RODRÍGUEZ FUE EL SEGUNDO PACIENTE BENEFICIADO CON EL APOYO DEL PROGRAMA DE MARCAPASOS BRINDADO A TRAVÉS DEL CLUB ROTARIO SANTIAGO MONUMENTAL.

Por otra parte, el pasado mes de septiembre una comisión del Rotary Santiago Monumental integrada por Víctor Brens y Ángel Cordero sesionaron con el Grupo de Rotary para Fomento de la Comunidad de los Corozos (en formación), con la finalidad de darle seguimiento a los proyectos a realizar donde se concluyó: Acueducto para la comunidad (estado actual: se necesita hacer otro pozo tubular dado que el actual no tiene la capacidad necesaria para la demanda); instalación de Filtros Bio-Arena (estado actual: a la espera de resolver el problema de la arena. La comunidad formó a dos facilitadores para la instalación); Campaña de Alfabetización (estado actual: a la espera de realizar el censo); Operativo Médico (constantes reuniones con la comunidad y el GRFC para continuar el éxito del operativo, pautado para realizarse en febrero del 2010).

■ **ECUADOR: DR 4400 CLUB ROTARIO MANTA CREA CAMPAÑA CONTRA LA POLIO**

EL CLUB ROTARIO MANTA, Distrito 4400, Ecuador, en su campaña para la erradicación de la Polio llevó a cabo el pasado sábado 24 de octubre, "Día Mundial de la Poliomielitis", una actividad en el Centro comercial Manta Centro con el propósito de recolectar recursos destinados a la lucha contra esta enfermedad, una exitosa jornada de un día con la cual se está contribuyendo a exterminar este terrible flagelo de la faz del planeta tierra. Un agradecimiento a quienes con su contribución lo harán posible. Ayuda a los rotarios en la valiosa tarea de combatir la Polio, recuerda que eres la pieza que falta y con tu contribución ayudas a erradicarla.

■ **ECUADOR: DR 4400**
ROTARACT CLUB ECUADOR REALIZÓ
“FIESTA BLANCA POR LA PAZ”

ROTARACT CLUB ECUADOR, DR4400, en su compromiso en pro de la comunidad, realizó el evento “Fiesta Blanca por la Paz”, iniciativa cuya finalidad es concientizar a la población juvenil, futuros líderes, sobre la importancia de establecer la paz en el país y el mundo entero, además de recaudar fondos para brindar apoyo a las causas sociales respaldadas por Rotary como la “Marcha Mundial por la Paz” y la campaña “PolioPlus”.



La “Marcha Mundial por la Paz” comenzó el pasado 2 de octubre y tuvo una duración de 93 días, pasando por más de 90 países y 100 ciudades, en los cinco continentes, siendo PolioPlus un programa de orden mundial en la cual los clubes rotarios del mundo entero se unen para erradicar la enfermedad en todo el planeta.

Con los asistentes vestidos de blanco como símbolo de paz, la Fiesta Blanca se realizó en el Salón de los Presidentes del Centro de Convenciones Simón Bolívar, en Guayaquil, el 24 de octubre de 2009, fecha en que se celebra el “Día Mundial de la Lucha contra la Polio”. El evento contó con la presencia de cerca de 500 personas (jóvenes adultos de entre 20 y 28 años). La campaña, con animación de Richard Barker y la presentación de artistas locales, se hizo extensiva a 30.000 jóvenes universitarios de la ciudad de Guayaquil con el apoyo de la TV nacional.

■ **GUATEMALA: DR 4250**
17ª FERIA ANUAL DE PROYECTOS
UNIENDO AMÉRICA [28-30 DE ENERO DE 2010]

INSCRÍBASE YA EN LA Feria Anual de Proyectos Uniendo América en su decimoséptima edición, la cual tendrá lugar en Antigua, Guatemala, del 28 al 30 de enero de 2010, un evento que congregará a clubes rotarios de todo el mundo a fin de ayudarlos a colaborar e implementar proyectos que beneficien a los países de América Central. Este interesante encuentro permitirá no sólo compartir experiencias

acerca de los programas desarrollados en cada uno de los diversos clubes sino también conocer a rotarios centroamericanos y obtener información sobre proyectos de servicio que necesitan de colaboradores.

En esta ocasión la Feria se llevara a cabo en la ciudad de Antigua Guatemala, ubicada en las montañas centrales del país, famosa por su bien preservada arquitectura renacentista española con fachadas barrocas del Nuevo Mundo, así como un gran número de espectaculares ruinas de iglesias que ha sido designada Patrimonio de la Humanidad por la Unesco en el año 1979.

Asista y participe en este interesante evento destinado a cruzar fronteras, estrechar los vínculos de amistad y unir esfuerzos en pro de compartir ideas que conduzcan al mejor desarrollo de la labor de servicio ofrecida por los clubes rotarios en los diferentes países del continente.



GUATEMALA: ESCENA DE LA ANTIGUA GUATEMALA, CIUDAD IDÍLICA Y DE GRAN FAMA POR SU BIEN PRESERVADA ARQUITECTURA CON ABUNDANTES MUESTRAS DEL ESTILO RENACENTISTA ESPAÑOL Y EL BARROCO AMERICANO.

■ **URUGUAY: DR 4980**
ROTARY CLUB PUNTA DE RIELES
BRINDA APOYO CONTINUO A LA EDUCACIÓN

CUMPLIENDO CON SU PROGRAMA de trasladar escuelas del interior para que conozcan Montevideo, Rotary Club Punta de Rieles, Distrito 4980, Uruguay, desde hace varios años viene brindando conocimiento y alegría a niños de centros educativos de áreas rurales del país, teniendo la oportunidad durante este período escolar un grupo de niños de la escuela Nro. 60 de Monte Coral y de la escuela Nro. 66 de Tabaré, Departamento de Florida. Durante la visita de tres días recorrieron, entre otros lugares: el Aeropuerto, el Puerto, Palacio Legislativo, Plaza Independencia, Mausoleo, Shopping, Cine, así como deleitarse con la inmensidad del Río de la Plata frente a la Rambla.

Esta actividad permitió además disfrutar de una cena show con payasos en la sede del Club, experiencia que causó profunda satisfacción al ver esas caritas alegres y de asombro ante tanta novedad un tiempo tan corto.

ROTARIOS ANÓNIMOS

JOSÉ ALFREDO SEPÚLVEDA F.
Director de Rotary International

Hace unas semanas Mary Carmen y yo esperábamos en un aeropuerto nuestro vuelo de conexión a un importante evento Rotario de esa zona, atentos para saludar a las compañeras y compañeros que seguramente estarían en la sala para abordar; sin embargo no vimos a nadie que reconociéramos, por lo que comencé a pasear entre las líneas de asientos de la sala de espera tratando de ver si alguien llevaba alguna prenda de vestir con el escudo rotario o si tenía colocado su “botón de solapa”. Al no ver a nadie regresé donde Mary Carmen y le dije: “creo que hoy a todos los rotarios se les hizo tarde para tomar el avión”. Pasó el tiempo y llamaron para abordar nuestro vuelo y, como para ese segmento teníamos asientos asignados en las primeras filas, le comenté a Mary Carmen: “ahora si péinate porque seguramente vamos a saludar a todos los rotarios que pasen a tomar sus lugares”; y nos quedamos esperando porque a nadie pudimos distinguir por su “botón rotario” o porque trajera alguna prenda o artículo con nuestro emblema. Mary Carmen y yo volteamos a ver cuando cerraban la puerta del avión, y ella me comentó: “bueno, lo que pasa es que ahora hay muchos ‘rotarios anónimos’, que casi nunca usan su insignia de solapa”, entonces lo pensé por un momento y era cierto, ya son menos los rotarios que usan todos los días y con orgullo el engrane de oro y azul, con seis rayos, veinticuatro dientes y una muesca de chaveta; en ese momento pensé que debía escribir el artículo que ahora están leyendo.

Lo primero que me queda claro es que las Rotarias y Rotarios que no usan todos los días, en todas partes y con orgullo, el “Botón de Solapa”, o sea, a los que Mary Carmen ha bautizado como Rotarios anónimos, en primer lugar no son Rotarios, son socios “transmigrantes” (condición migratoria por la cual una persona puede ingresar a un país, sólo por unos días, porque va de paso a otro país, no se quedará, sino que solo cruzará); no saben lo que es Rotary y por lo tanto no comprenden el significado de pertenecer a esta maravillosa organización, lógicamente ignoran los beneficios que obtiene el socio y su familia; ya he mencionado que este “Anónimo transmigrante” no es del todo responsable de esta ignorancia, sino que él ve a Rotary a través de la reunión semanal de su club, que en ocasiones está en manos de uno o varios “dueños”, que

se sienten Rotarios sin serlo, y que presumen de saber lo que no saben, “escuchan campanas y no saben ni de qué iglesia vienen”

Existe actualmente una corriente en Rotary que quiere atraer socios con verdaderas campañas publicitarias que llaman “Relaciones Públicas” basadas en fotografías conmovedoras de ayuda a los más necesitados y en los lugares más exóticos posibles, y eso aleja a los “potenciales clientes” de la realidad de nuestra organización, cuya base es el Club Rotario y sus reuniones semanales, y el servicio a los demás debe nacer dentro de los Clubes y dentro del corazón de las personas que lo conforman. A los rotarios realmente les gusta participar en proyectos que nacen como producto de su actividad en las 4 avenidas y no que les digan en qué proyectos deben participar. Rotary no será mejor si resuelve grandes problemas en el mundo, Rotary será mejor en la medida que esté conformado por Rotarios de alta calidad moral y profesional, lo demás será simplemente una consecuencia. El Club Rotario de Monterrey, México, en Enero de 1950 ingresó a un socio de calidad y no construyó un hospital para ayudar a los enfermos de poliomielitis, en ese momento de angustia por la epidemia de esa terrible enfermedad; ese joven médico, Carlos Canseco González, creció y se formó en esta organización, disfrutó enormemente de las reuniones de su Club, al grado que dijo alguna vez que “el día que él ya no sintiera el deseo de asistir semanalmente a su club se saldría de Rotary”, Carlos fue un ejemplo de ética en su profesión y un maestro universitario por más de 50 años, participó en proyectos de servicio en la comunidad y disfrutaba de la inmensa internacionalidad de Rotary; jugar golf, ver un buen partido de fútbol y charlar y hacer bromas con los amigos, era una parte tan importante de Rotary como todo lo demás; o sea que Carlos vivió las 4 avenidas en su propia persona y en su Club, PolioPlus fue sólo una consecuencia.

Por eso debemos olvidarnos de tantos adornos que le están colocando a nuestro “árbol rotario” así como de tantos nuevos



conceptos “filosófico-empresariales” que tratan de reinventar a Rotary y que sólo están promoviendo partes diferentes y desconectadas de lo que realmente debemos ser.

Ser Rotario debe ser tan simple y libre como el vuelo de una gaviota sobre un mar inmensamente sereno, pero tan profundo como ese mismo mar.

Ayer por la tarde fui invitado a una ceremonia en que se daba la bienvenida al círculo Arch Klump a cinco matrimonios de Taiwan, (para ingresar a ese selecto grupo hay que donar al menos 250.000 dólares a LFR), después, nos exhibieron un video del servicio tan impresionante que otorgan los rotarios taiwaneses en sus comunidades, posteriormente se presentaron los currículos de los donantes, y después todos tuvieron la oportunidad de hablar, entonces, durante su discurso, uno de ellos dijo: “Yo quiero que Rotary se sienta orgulloso de mí”, y esas palabras me atravesaron de lado a lado y de la cabeza a los pies, del alma al corazón y del corazón al cerebro, ¿Cuántos socios que presumen de rotarios tratan de ver sólo defectos que pudieran encontrarle a Rotary, para justificar su falta de coherencia? ¿Cuántos de ellos quieren “exigirle” a Rotary lo que creen que tienen derecho, para disimular su falta de ética para pertenecer a esta organización?, sin embargo, en ese video que nos exhibieron y que nos mostraba el entusiasmo de los rotarios de Taiwán (7 distritos con 18.500 rotarios y 535 clubes, con un promedio de 34 socios por club) había visto varias veces a ese rotario que acababa de pronunciar tan trascendente frase, trabajando personalmente, participando inclusive en competencias deportivas para recaudar fondos para el desafío de polio; no se trataba de entrega de “cosas” compradas con dinero de LFR, eran acciones directas con la sociedad, trabajando juntos.

Y también pasaba por mi cabeza la escena de un presidente de club en uno de nuestros países, que le reclamaba al gobernador de su distrito ¿por qué LFR ha restringido la subvenciones compartidas? y le decía, en tono de molestia, que los socios de su club ya no querían aportar a LFR porque ya la fundación no les patrocinaba sus proyectos, cuando ese distrito ha recibido por muchos años millones de dólares para subvenciones compartidas e inclusive para varios proyectos “3-H” de importantes sumas de dinero cada una, esto es, que ya

La mortalidad infantil disminuye

Hoy morirán 10.000 niños menos que en un día normal de 1990. Los expertos en salud pública atribuyen este descenso a la puesta en práctica de medidas relativamente económicas tales como vacunas, suplementos de vitamina A y mosquiteros tratados con insecticida. Según cifras publicadas por UNICEF en el mes de septiembre, la tasa de mortalidad infantil para menores de cinco años ha disminuido más del 25 por ciento, pasando de 90 muertes por cada 1.000 niños nacidos vivos en 1990 a 65 muertes por 1.000 niños nacidos vivos en 2008.

“Estas cifras ponen de manifiesto la importancia de la labor realizada por Rotary”, comentó Dong Kurn Lee, presidente de RI 2008-2009, quien durante su mandato, eligió enfocar su acción en la lucha contra la mortalidad infantil. “Casi todas estas muertes pueden prevenirse, y la mayoría pueden evitarse mediante intervenciones relativamente económicas, como un simple filtro para el agua, antibióticos o una partera capacitada”.

Conforme a los datos del informe, aunque todas las regiones del mundo han visto una mejoría, 8,8 millones de niños menores de cinco años todavía mueren cada año. El 40% de estas muertes tienen lugar en la República Democrática del Congo, India y Nigeria.

“Es importante reconocer el progreso obtenido y el modo en que lo hemos logrado”, indicó Lee. “Pero también debemos reconocer que queda mucho por hacer en el área de la mortalidad infantil y que hay muchas cosas que los rotarios pueden y deben hacer”.



Si voy a algún evento del notariado o de mi universidad, o inclusive a algún evento de carácter público, en donde debo usar otra insignia de solapa que me identifique como parte de esa organización o del evento, claro que me pongo esa otra insignia, pero jamás me quito mi engrane ni lo cambio de lugar en mi solapa, siempre ha estado y estará en el ojal del lado del corazón, la otra insignia la coloco siempre en la parte de abajo, no porque Rotary sea más importante que mi trabajo, simplemente porque mi trabajo es sólo una parte de mi vida y mi engrane cubre todo: 1] familia, 2] trabajo, 3] compañeros y amigos, 4] apoyo a los demás y a mí mismo, 5] mi comprensión por otros credos, razas y nacionalidades y 6] mis distracciones y pasatiempos, Los seis rayos que conforman mi engrane, y digo mi engrane, porque es mío, nadie me lo puede quitar y me siento orgulloso de tenerlo, de poderlo usar y de mostrarlo.

Hace algunos años escribí sobre la responsabilidad de ser libre y de aquellos que siempre relacionan a la libertad con lo que no pueden hacer, o sea, que hablan de la libertad que creen que no tienen, más nunca se refieren a todo lo que pueden hacer y no hacen y entonces concluía ese artículo diciendo “que el tener la posibilidad o sea la libertad, es una gran responsabilidad cuando no se ejerce”

Simplemente y claramente “si no usas el botón Rotario es que no eres rotario”, por lo tanto, no puedes contestarle a nadie, cuando te mire la insignia, y te pregunte: ¿Qué es ese engrane?, ¿Qué significa?, ¿Por qué lo usas?, salvo que tomes el camino parcial y fácil y contestes: “Rotary es una organización mundial que hace servicio en todo el mundo a quien más lo necesita”. ¿Eso es cierto?, en parte “sí” es cierto, pero sólo en una cuarta parte, por cierto, ¿en cuántas acciones directas de servicio en la comunidad has participado con tus propias manos?, no es que sea muy malo el que no lo hayas hecho, simplemente porque sería el colmo que se hable de que Rotary es una institución que hace servicio comunitario si quien lo dice nunca ha participado personal y directamente en esas maravillosas oportunidades que también nuestra organización nos otorga.

Por lo tanto, ¡deja de ser rotario anónimo!, si es que lo eres, y si decides dejar de serlo, antes de ponerte todos los días y en todas las ocasiones este bello engrane en oro y azul que constituye nuestro emblema, tendrás que actuar con coherencia entre lo que piensas, dices y haces, y aplicar el ideal de servicio en tu vida privada, profesional y pública, para que al lucir tu botón rotario, Rotary se sienta orgulloso de ti.

José A. Sepúlveda, Director de RI 2008/2010 (Socio del Rotary Club Pachuca, DR 4170, México).

se les olvidó que con 1.000 dólares hacían proyectos de 20.000, y que Dar es Darle a Otro y No a sí mismo entonces, ahora que nuestra fundación, que nos ha dado tanto, tiene problemas económicos “le vamos a voltear la espalda”. ¿No que damos mucho de sí antes de pensar en sí?: Coherencia, muchachos, Coherencia.

Pero volvamos a la ceremonia de los Rotarios de Taiwan y a la frase: “Yo quiero que Rotary se sienta orgulloso de mí”, para entender que Rotary no es nuestro Club, ni el Gobernador del Distrito, ni el edificio en Evanston, ni el Presidente de Rotary International; Rotary es un ideal, una forma de reaccionar ante la vida, una meta constante, una fuerza que nos hace levantarnos cuando estamos enfermos o subir 100 escalones aunque nos duelan las rodillas, y no es que estemos locos, lo que pasa es que el Rotario siente que lo que hace produce beneficios a los demás, que sus actos son necesarios para que el mundo siga dando vueltas sobre sí mismo y se traslade siempre alrededor del sol, sin embargo, para que este milagro suceda, se requiere que el Rotario y su familia se sientan contentos y tengan orgullo de pertenencia a Rotary, que estén enterados de su historia y su filosofía, que caminen constantemente en las 4 Avenidas de Servicio.

Sin embargo, ningún Rotario puede serlo realmente si no disfruta y recibe los beneficios que nuestra organización otorga, principalmente el poder relacionarse con personas valiosas y disfrutar con ellas del compañerismo y la amistad Rotaria, la bendición de poder mejorar las condiciones de vida de otras personas, sin embargo, aun sin buscarlo, Rotary es un constante aprendizaje, un constante “subir escalones” como ser humano, una oportunidad permanente para aprovechar una red mundial basada en una confianza pre adquirida, una posibilidad de tener relaciones comerciales basadas en valores fundamentales, un mundo abierto a nosotros y a nuestros hijos, una maestría y doctorado en relaciones humanas, un mejoramiento de nuestras habilidades para hablar en público, organizar eventos, utilizar medios modernos de comunicación y aprendizaje, viajar, aprender otro idioma, en resumen, Rotary nos da una segunda dimensión para adquirir los 4 atributos que debe tener un profesional: valores, conocimientos, habilidades y proactividad, pero con un propósito diferente, con más rango de libertad y con un aire más transparente y seguro para extender nuestras alas y volar.

Imaginen entonces lo que significa tener el derecho de usar esta insignia, todos los días y a todas horas, quitarla de vez en cuando de nuestro pecho, sólo para mirarla en privado por unos segundos, sentirnos orgullosos y volverla a colocar en su lugar.

CADA ROTARIO CADA AÑO

Clorinda Palomina, de ocho años de edad, disfruta del agua fresca que vierte una pileta al aire libre instalada en Santa Rosa de Huacaria, poblado en el sudeste del Perú. El Club Rotario de Vernon, California, EE.UU., invirtió US\$2.500 de una Subvención Distrital Simplificada en materiales para construir cuatro piletas en Santa Rosa de Huacaria, a fin de que los residentes tengan acceso al agua potable.

*Su contribución
hará posible que niños
de todo el mundo
tengan acceso a fuentes
de agua potable.*

**¡EFECTÚE HOY MISMO
SU CONTRIBUCIÓN
ANUAL!**



www.rotary.org

