

revista rotaria

AÑO 9 No. 51
MAYO-JUNIO 2014

BOLIVIA | COSTA RICA | ECUADOR
EL SALVADOR | GUATEMALA
HONDURAS | NICARAGUA | PANAMÁ
PARAGUAY | REP. DOMINICANA
URUGUAY | VENEZUELA

www.revistarotaria.com

LAS AGUAS CONTAMINADAS DE POTOSÍ

Bolivia: Reportaje especial

Rotary 

ROTARY CLUB CENTRAL PLANIFICAR JUNTOS MONITOREAR AVANCES LOGRAR METAS



Todo en el mismo sitio.



Se ahorra papel.



Promueve la continuidad
en el liderazgo.



Hace posible que los clubes
monitoreen su avance



Fomenta la transparencia.



Pone de relieve la importante labor
que realizan los clubes rotarios en
el mundo

¡Manos a la obra!
Visite www.rotary.org/clubcentral



ROTARY INTERNATIONAL

| DIRECTIVA 2013/2014 |

Presidente / **RON D. BURTON**

NORMAN, OKLAHOMA, EE.UU.

Presidente-electo / **GARY C.K. HUANG**

TAIPEI, TAIWAN

Vice Presidente / **ANNE L. MATTHEWS**

COLUMBIA EAST, S.C., EE.UU.

Tesorero / **ANDY SMALLWOOD**

GULFWAY-HOBBY AIRPORT (HOUSTON), TEXAS, EE.UU.

| DIRECTORES |

ANN-BRITT ÅSEBOL | FALUN-KOPPARVÄGEN, SUECIA

JOHN B. BOAG | TAMWORTH NORTH, AUSTRALIA

JACQUES DI COSTANZO | MARSELLA C. DE L'ETOILE, FRANCIA

CELIA ELENA CRUZ DE GIAY | ARRECIFES, ARGENTINA

MARY BETH GROWNEY S. | MADISON WEST, WIS., EE.UU.

SEIJI KITA | URAWA EAST, JAPÓN

HOLGER KNAACK | HERZOGTUM LAUENBURG-MÖLLN, ALEMANIA

LARRY A. LUNSFORD | KANSAS CITY-PLAZA, MO., EE.UU.

TAKESHI MATSUMIYA | CHIGASAKI-SHONAN, JAPÓN

GIDEON PEIPER | RAMAT HASHARON, ISRAEL

P.T. PRABHAKAR | MADRAS CENTRAL, INDIA

STEVEN A. SNYDER | AUBURN, CALIF., EE.UU.

BRYN STYLES | BARRIE-HURONIA, ONT., CANADÁ

MICHAEL F. WEBB | MENDIP, INGLATERRA

SANG KOO YUN | SAE HANYANG, COREA

Secretario General | **JOHN HEWKO**

CLUB ROTARIO DE KIEV, UCRANIA

LA FUNDACIÓN ROTARIA

| CONSEJO DE FIDEICOMISARIOS 2013/2014 |

Chairman | **DONG KURN LEE**

SEUL, COREA

Chairman-electo | **JOHN KENNY**

GRANGEMOUTH, ESCOCIA

Vice Chairman | **MICHAEL K. MCGOVERN**

SOUTH PORTLAND-CAPE ELIZABETH, MAINE, EE.UU.

FIDEICOMISARIOS

MONTY J. AUDENART | RED DEER EAST, ALTA., CANADÁ

NOEL A. BAJAT | ABBEVILLE, LA., EE.UU.

KALYAN BANERJEE | VAPI, INDIA

STEPHEN R. BROWN | LA JOLLA G. TRIANGLE, CALIF., EE.UU.

ANTONIO HALLAGE | CURITIBA-LESTE, BRASIL

JACKSON SAN-LIEN HSIEH | TAIPEI SUNRISE, TAIWÁN

RAY KLINGSMITH | KIRKSVILLE, MO., EE.UU.

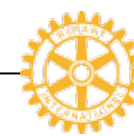
SAMUEL F. OWORI | KAMPALA, UGANDA

KAZUHIKO OZAWA | KANAGAWA, JAPÓN

IAN H.S. RISELEY | SANDRINGHAM, AUSTRALIA

JULIO SORJÚS | BARCELONA CONDAL, ESPAÑA

STEPHANIE A. URCHICK | CANONSBURG-HOUSTON, EE.UU.



revista rotaria

MAYO / JUNIO, 2014 - Año 9 No.51

Depósito legal pp 9200 89

Revista Regional Oficial de Rotary International.

Aprobada, certificada y prescrita por RI.

CONSEJO EDITORIAL

JAMIL DUNIA

LUIS FELIPE VALENZUELA

GUSTAVO GROSS

GUSTAVO DE OBALDÍA

CARLOS JAVIER UGARTE

GOBERNADORES DISTRITALES 2013-2014

José Rafael Bolaños Sequera | 4240 |

COSTA RICA, EL SALVADOR, NICARAGUA Y PANAMÁ

Jesús Melgar Arteaga | 4690 | BOLIVIA

Rafael Quintero | 4400 | ECUADOR

Carmen Martínez de Villalta | 4250 | HONDURAS Y GUATEMALA

Marina Petrovic | 4845 | ARGENTINA Y PARAGUAY

Luis Peña Soto | 4060 | REP. DOMINICANA

Douglas Duarte | 4970 | URUGUAY

Antonio Nocetti | 4980 | URUGUAY

Simón Lucena Hernández | 4370 | VENEZUELA

Filiberto Ramírez | 4380 | VENEZUELA

REVISTA ROTARIA

Rotary Torbes, Distrito 4380, Apartado Postal 717

San Cristóbal, Edo. Táchira, 5001-A, Venezuela

Telfs.: (58)(276)3919192/3919194

Fax: (58)(276)3919193

E-mail: nuevarevistarotaria@gmail.com

www.revistarotaria.com

COMITÉ EJECUTIVO

﴿﴾Fouad Souki Yordi | PRESIDENTE FUNDADOR

Carlos Javier Ugarte Gil | PRESIDENTE EJECUTIVO

Humberto Chacón Rivas | VICEPRESIDENTE EJECUTIVO

Federico Aguirre | DIRECTOR DE FINANZAS

Alexis Ortiz R. | DIRECTOR SECRETARIO

Nelson Mora | DIRECTOR DE PUB. Y MERCADEO

Pedro Trejo | DIR. DE RELAC. INTERINSTITUCIONALES

Guillermo Torres G. | DIR. DE TECNOLOGÍA E INFORMÁTICA

José A. Morales | DIRECTOR DE PROYECTOS Y SERVICIOS

Arturo Álvarez Hernández | DIRECTOR DE CIRCULACIÓN

[arturo.alvarez53@gmail.com]

Carlos Javier Ugarte | PRESIDENTE ROTARY TORBES

REDACCIÓN Y TRADUCCIONES

Elkin J. Calle Cortés

Diosayra Urbina, C.N.P. 7412

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN

Elkin J. Calle Cortés [Estudiográfico]

IMPRESIÓN

Litho Arte, C.A., San Cristóbal, Venezuela

Telf. (58)(276) 341 95 26

TIRAJE

10.800 ejemplares

[PUBLICACIÓN SIN VALOR COMERCIAL]

contenido

Mensaje del Presidente | 04

Página del editor

- El Objetivo de Rotary/ | 05
- Editorial | 05

Rotary al Día:

- Erradicación Global de la Polio: Ganando confianza en Paquistán | 06
- Educación: Semillas de cambio en Nepal | 07
- Identidad visual | 08
- Mensaje del Presidente de los Fiduciarios de La Fundación Rotaria | 08

Perspectiva Global:

- Guía rotaria para la captación y conservación de socios | 09

Proyectos hídricos:

- Bolivia: Las aguas contaminadas de Potosí | 17

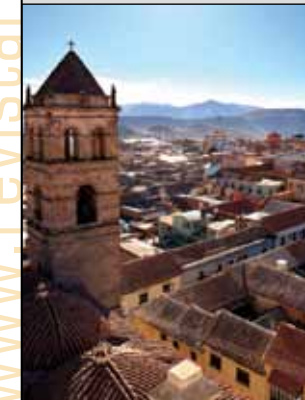
Clubes en acción:

- Nuestra obra rotaria | 20
[Proyectos de servicio adelantados por los clubes rotarios comprendidos dentro del área de circulación de Revista Rotaria]

Contraportada:

- Celebración: 30 aniversario de Rotary Torbes (1984-2014) | 24

nuestraportada



Hoy, la ciudad de Potosí, en Bolivia, es uno de los sitios más contaminados del planeta, consecuencia de la extracción de plata desde tiempos de la conquista. Aunque las minas que perforaron Cerro Rico han dejado un difícil legado de contaminación, los rotarios demuestran que hay esperanza.

LOS ARTÍCULOS SON EXCLUSIVA RESPONSABILIDAD DE SUS AUTORES. LOS CONCEPTOS EXPRESADOS NO CONSTITUYEN NECESARIAMENTE LA OPINIÓN DE ROTARY INTERNATIONAL O DE LOS EDITORES DE LA REVISTA ROTARIA.



En la Web:
Puede consultar
los discursos así como
otras informaciones
relacionadas con el
Presidente Ron Burton,
visitando:
www.rotary.org/president

Estimados compañeros rotarios:

EN OKLAHOMA TENEMOS UN DICHO: “Cuando te marches, deja más leña de la que encontraste”. Para cumplir con dicho cometido, hice un llamamiento a todos los rotarios con mi lema Vive Rotary, Cambia Vidas, y gracias a la acción de todos hemos logrado exactamente eso.

Este año, pedí a cada uno de ustedes que trajera un nuevo socio a sus clubes. La Directiva sentó las bases para el fortalecimiento de la membresía mediante el establecimiento de dieciséis planes regionales que están siendo implementados en todo el mundo. La idea fundamental de estos planes es asegurarse de que los socios tengan en todo momento un motivo para permanecer en Rotary. Estoy convencido de que si involucran a los socios potenciales en un proyecto, ya sea colaborando en un comedor popular o recogiendo basura en una carretera, el resto del proceso caerá por su propio peso, ya que comprobarán que pueden marcar la diferencia en la vida de una persona, y que cuando ofrecen su servicio a través de Rotary, reciben mucho a cambio.

También les solicité que contribuyeran a nuestra Fundación Rotaria. Los gobernadores nos dieron un magnífico ejemplo, convirtiéndose en la primera promoción de gobernadores de la historia de Rotary en la que todos sus integrantes realizaron una donación.

A veces nos conformamos con asistir a las reuniones del club sin asumir ninguna responsabilidad. Esto quizá se deba a que nadie nos pidió que nos involucráramos más. No hay nada malo en ir a la reunión y conversar con los amigos, pero si de verdad se desea sentir la pasión por el servicio, es necesario participar en proyectos, ya que en esas actividades todos somos iguales. No existen jerarquías cuando la tarea es descargar un camión, el cometido es el mismo. De este tipo de actividades nace precisamente el espíritu de camaradería que hace que los socios permanezcan en el club.

Con frecuencia los rotarios no son conscientes del caudal de oportunidades que les brinda Rotary. Si pudieran ver el impacto de los proyectos que visité este año, entenderían que pertenecen a una organización cuyos socios comparten el deseo de hacer el bien y que, cuando deciden poner manos a la obra, consiguen resultados increíbles.

La labor de los rotarios no deja de asombrarme y estoy convencido de que, gracias a sus esfuerzos, hoy tenemos más leña de la que encontramos. Espero que todos ustedes continúen **Viviendo Rotary, Cambiando Vidas.**

Ron Burton
Presidente de Rotary International
2013/2014



EL OBJETIVO DE ROTARY

Formulado por primera vez en 1910 y adaptado a través de los años a medida que la misión de Rotary se ampliaba, suministra una definición sucinta de los propósitos de la organización y de las responsabilidades individuales que atañen a todo socio de un club rotario. **EL OBJETIVO DE ROTARY** es estimular y fomentar el ideal de servicio como base de toda empresa digna y, en particular, estimular y fomentar:

PRIMERO: El desarrollo del conocimiento mutuo como ocasión de servir;

SEGUNDO: La observancia de elevadas normas de ética en las actividades profesionales y empresariales; el reconocimiento del valor de toda ocupación útil, y la dignificación de la propia en beneficio de la sociedad;

TERCERO: La puesta en práctica del ideal de servicio por todos los rotarios en su vida tanto privada como profesional y pública.

CUARTO: La comprensión, la buena voluntad y la paz entre las naciones, a través del compañerismo de las personas que en ellas ejercen actividades profesionales y empresariales, unidas en torno al ideal de servicio.

La Prueba Cuádruple

De lo que se piensa, se dice o se hace:

- 1] ¿Es la verdad?
- 2] ¿Es equitativo para todos los interesados?
- 3] ¿Crearé buena voluntad y mejorará amistades?
- 4] ¿Será beneficioso para todos los interesados?



Cuidar el Ambiente, preservar la vida

RECIENTEMENTE SE CELEBRARON acontecimientos importantes: el Día Mundial del Agua [22 de marzo], el Día de la Tierra [22 de abril] y, este 5 de junio, el Día Mundial del Ambiente; temas fundamentales para tomar conciencia de la prioridad de trabajar en defensa y conservación de nuestro medio natural. Meditar sobre ello y reflexionar acerca del estado de degradación al que ha llegado nuestro “hogar planetario”, sobre la preservación de las especies vegetales, los animales domésticos y sus derechos, los ejemplares en vías de extinción, las posibles soluciones a la basura en el mundo y sobre el apoyo a las iniciativas dirigidas a la lucha por la preservación de la vida en el Planeta.

El crítico deterioro en el que se encuentra sumergido el Medio Ambiente constituye el reflejo de un mal manejo y uso indiscriminado de los recursos, acarreando situaciones como la crisis del agua, convertido también en uno de los desafíos más graves del mundo de hoy, llegando a considerar, según los pronósticos, que de no mejorar la gestión de los recursos hídricos y los ecosistemas conexos en 2025 una parte importante de la humanidad padecerá problemas graves de carencia de agua.

Cuando millones de personas en el planeta carecen del agua necesaria para vivir y la demanda mundial del preciado elemento se multiplica, mientras que la población del planeta se triplica, es primordial pensar en verdaderos métodos que posibiliten una ordenación eficiente de dicho recurso, con planes de desarrollo que permitan atender de manera equilibrada y con prácticas racionales las necesidades hidrológicas, ecológicas y socioeconómicas, de manera que se pueda legar a las generaciones futuras un mundo que haya sabido hacer del agua un recurso perdurable.

Sumado a ello, el desalentador futuro de la vida animal y vegetal, además de la pérdida de hectáreas de bosques que desaparece año a año trayendo consigo la reducción de la capacidad de oxigenación del planeta. Si bien no se conoce con exactitud el número de especies que se extinguen, sí se sabe que son muchas miles de especies animales y vegetales que anualmente desaparecen por efecto de deterioros causados por el hombre.

Cuando una especie se extingue es consecuencia de otras causas como el calentamiento global y el deterioro del planeta, la tala indiscriminada de bosques, las modificaciones de las temperaturas y las lluvias, las cuales en general causan irreparable pérdida de la biodiversidad y efectos en cadena que producen cada vez más nefastos efectos a nuestro tesoro natural.

Estas preocupaciones ambientales llevan a mencionar el decálogo de acciones para contribuir en la conservación del Medio, de la Organización Vitalis, en ocasión al Día Mundial de la Tierra y que exhorta a usar sólo el agua que necesito y evitar su contaminación; disminuir la basura que generó, reutilizando y reciclando tanto como sea posible; cuidar las plantas y los árboles; ahorrar energía eléctrica, promoviendo el uso de la luz natural tanto como se pueda; cuidar los animales; conservar el aire, manteniendo los vehículos en buen estado y evitando los incendios forestales; cuidar las áreas naturales, especialmente los parques nacionales y otras zonas protegidas; conservar los suelos; evitar generar ruidos molestos; y recordar que los derechos de uno terminan donde comienzan los de los demás, adoptando un ritmo de vida sano, seguro y ecológicamente sustentable. Contribuyamos todos a la conservación del Medio Ambiente, entendiendo que cuidando la tierra preservamos también la vida de los que en ella habitan; protejamos las especies y los recursos y estaremos entonces salvando el planeta.

Ganando confianza en Paquistán

NINGÚN VACUNADOR contra la polio había puesto sus pies en Killi Baksho, en la escarpada frontera noroeste de Pakistán con Afganistán. Allí, desde hace tiempo la mayoría de las personas se han opuesto a la inmunización, creyendo que la vacuna contra la polio es causa de infertilidad o de SIDA. La combinación de esa desconfianza popular unida a la intimidación por parte de grupos de milicias ha sido mortal: En 2013, 20 vacunadores contra la poliomielitis y nueve oficiales de policía asignados para brindarles protección fueron asesinados en Pakistán.

Con este recuerdo todavía fresco en la memoria, un equipo adscrito a un centro de recursos contra la polio apoyado por Rotary viajó al pueblo para promover la aceptación de la vacuna. Estaban a la espera de librar una difícil batalla, una empresa potencialmente mortal.

Les tomó un mes convencer a los ancianos del pueblo y a los líderes religiosos para que se reunieran con ellos. Pero su persistencia rindió al fin sus frutos: se les permitió que empezaran con las tareas de inmunización.

Poco después la campaña volvió a estancarse. "Luego de que el equipo había vacunado la mitad de los niños, algunos milicianos llegaron y empezaron a investigar", dijo Asher Ali, director de proyectos del Comité PolioPlus de Pakistán. "Sin embargo, los líderes de la comunidad defendieron al equipo y, luego de cerca de una hora, convencieron a los milicianos de que retrocedieran y permitieran que la vacuna fuera administrada".

Los rotarios han creado siete centros de recursos para la polio en Pakistán orientados a restituir la confianza de la comunidad en áreas en que la enfermedad sigue representando un alto riesgo. Los centros, junto con los clubes rotarios, patrocinan campamentos de salud que ofrecen vacunación contra la poliomielitis, el sarampión y otras enfermedades, así como exámenes médicos gratuitos, medicinas, suplementos de vitamina A y anteojos. Además, abogan y colaboran



Momento en que una trabajadora de la salud inmuniza contra la polio a un pequeño en una aldea de Afganistán.

puesta en marcha por UNICEF y financiado por la Fundación Bill y Melinda Gates y los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades, promueven la vacunación en zonas de alto riesgo. En el estado de Kano, donde más de la mitad de los niños sufren de malnutrición, los voluntarios conectan a las familias con los centros de nutrición de la zona. Como resultado, los padres que en el pasado se oponían a la inmunización contra la poliomielitis ahora están permitiendo que sus hijos reciban la vacuna.

En Afganistán, ni un solo caso de polio endémica se registró en 2013. De los 11 casos de la enfermedad reportados todos se vinculaban con la transmisión transfronteriza procedente de la vecina Pakistán. Este logro refleja el éxito conseguido por activistas sociales, ancianos de la comunidad y líderes religiosos en el proceso de generar confianza.

Aunque los talibanes han reducido su rechazo a la vacunación en algunas partes del país, dijo Peter Crowley, director de polio de UNICEF, "esta era una de las más frecuentes causas de que algunos

niños no fueran vacunados en el sur y suroeste de Afganistán".

Cuando un comandante talibán prohíbe la vacunación en una zona, el personal de UNICEF trata de averiguar el por qué. "El comandante, tal vez, dirá: 'Las personas que ejecutan la campaña no son confiables para la comunidad', o 'Hay corrupción'", comentó Crowley. "Entonces analizamos el caso y trabajamos con las autoridades gubernamentales para cambiar los coordinadores de campaña y así, de pronto, áreas a las que no se había tenido acceso durante cuatro años de repente se muestran abiertas y dispuestas".

A nivel mundial, el número de familias en zonas afectadas por la poliomielitis que se niegan a la inmunización de sus hijos se redujo de 1,6 por ciento a 0,9 por ciento entre enero y septiembre de 2013, según UNICEF.

En muchos países, Rotary ha invitado a algunas celebridades para que sean embajadores de erradicación de la polio a fin de crear confianza. En Pakistán, la superestrella del cricket Shahid Afridi ha conseguido el acceso a la comunidad Pashtun, que aunque representa sólo el 15 por ciento de la población incluye más del 80 por ciento de los casos de polio. En Nigeria, el actor Sani Danja ha logrado llegar a las comunidades de lengua Hausa en los estados del norte del país.

"Sani Danja ha mostrado su amor por los niños en sus giras por Kano como embajador de Rotary contra la polio", dijo Tunji Funsho, Presidente del Comité PolioPlus de Nigeria. Danja contrarresta la propaganda anti-vacuna y envía a la gente un claro mensaje: "Protejamos a nuestros niños contra la polio". [DAN NIXON]

El Club Interact de Kathmandu Mid-Town, Nepal, ganó el concurso de video 2013 Interact con "Semillas del Cambio", que destaca el proyecto de emprendimiento social del club.



DATOS ESTADÍSTICOS

Rotarios: 1.220.115*
Clubes: 34.558*

Rotaractianos: 158.401
Clubes: 6.887

Interactianos: 385.066
Clubes: 16.742

Agrupaciones de Rotary: 95

Grupos de Rotary para Fomento de la Comunidad: 7.919
Miembros: 182.137

Datos al 02 de abril de 2014, excepto (*), al 01 de abril.

FUTURAS CONVENCIONES

Sidney, Australia [2014]

SEDES TENTATIVAS

São Paulo, Brasil [2015]

Seul, Corea [2016]

Educación Semillas del cambio en Nepal

CON INGENIO, dinero de su almuerzo, y semillas, los miembros del Club Interact de Kathmandu Mid-Town, Nepal, crearon un proyecto orientado a ofrecer productos de higiene a estudiantes de escasos recursos de su escuela.

Cuando a los 35 interactianos se le ocurrió la idea de ayudar a su comunidad, sabían que necesitarían fondos. Comenzaron juntando el dinero de sus almuerzos y, al final, reunieron lo necesario para comprar semillas. Su plan era cultivar mostaza, cilantro y otras hierbas en un terreno de la escuela, para luego venderlos a maestros, padres y vecinos. Todos los días, después de clases, los socios del club dedicaban un par de horas a los trabajos de cultivo. El producto de la huerta les permitió reunir casi US\$ 60, suficiente para comprar kits de higiene para unos 50 compañeros de clase, incluyendo: cepillo dental, pasta de dientes, jabón, champú y toallitas para las manos.

Mantener una higiene adecuada es a menudo difícil para los niños menos favorecidos en Nepal, comentó la rotaria Chandra Lekha Tuladhar, asesora del club. Los interactianos "querían construir un proyecto sostenible a través del cual ayudarían al desarrollo de la comunidad impulsando la toma de conciencia respecto a la necesidad de una mejor salud", dijo Tuladhar. El éxito ha motivado a los

miembros del club, señaló, y ahora “están pensando en otras áreas sociales en las que puedan marcar una diferencia”.

El proyecto ha enseñado a los interactianos el espíritu empresarial, el trabajo en equipo así como la conservación del medio ambiente y el manejo de redes comunitarias, añadió Tuladhar.

Los miembros del club organizaron una charla para enseñar a sus compañeros a usar los productos y darles consejos útiles de higiene. También usaron las ganancias procedentes de la huerta para comprar más semillas a fin de ampliar el esfuerzo hacia otras escuelas vecinas.

Los interactianos documentaron el proyecto en el video “Semillas de Cambio”, que resultó ganador del gran premio del concurso de video Interact de este año, convocatoria en la que se pidió a los clubes mostrar cómo sus acciones han generado cambios positivos en la comunidad.

“La mejor parte de haber hecho este video fue descubrir que la verdadera felicidad proviene de nuestra capacidad para ayudar a los demás a través de nuestro



El nuevo Centro de Marca (Brand Center) ofrece fotos y otros materiales para ayudar a fortalecer la imagen de Rotary en las comunidades de todo el mundo.

propio esfuerzo”, dijo Aditi Dhakal, presidente del club Kathmandu Mid-Town. “Tuvimos una oportunidad única en la vida para presentar nuestro proyecto a la comunidad internacional.”

Además de la iniciativa ganadora del gran premio, otras tres fueron seleccionadas como finalistas: “MÁS ALLÁ DE NUESTRAS

ACCIONES” [Interact CSI-San Salvador No-roeste, El Salvador]; “EFECTO DOMINÓ” [Interact Cempaka Damansara, Malasia]; y “LOS SUPERPODERES DE INTERACT HUGH BOYD” [Interact de la Secundaria Hugh Boyd, Richmond, BC, Canadá]. [RYAN HYLAND]

Identidad visual Five reasons to use the new Brand Center

AHORA ES MÁS FÁCIL fortalecer la imagen de Rotary en su comunidad gracias a los recursos disponibles en el Centro de Marca de Rotary [www.rotary.org/brand-center], que ofrece una manera sencilla e intuitiva para personalizar el logotipo de su club, crear un folleto de marketing o darle a su boletín un aspecto fresco. He aquí otras razones para utilizarlo:

1. Crear sus propios logotipos de club y de distrito incluyendo los atributos de marca registrada de Rotary y viendo los cambios en tiempo real.
2. Desarrollar presentaciones profesionales, comunicados de prensa y boletines informativos que incorporen la identidad visual de Rotary. Puede personalizar las plantillas según lo desee.
3. Conocer las pautas para el uso de logos de Rotary y responder a las preguntas más frecuentes acerca de nuestra nueva identidad visual. Por ejemplo, ¿sabía usted que el pin de membresía no ha cambiado? O ¿que los tipos de letra, de uso libre, están a su disposición junto con los que requieren licencia comercial?
4. Cargar y almacenar sus materiales y logotipos creando una cesta. Utilice la función “Compartir rápido” para compartir sus nuevos materiales con otros socios.
5. Puede descargar vídeos con imagen calidad, anuncios de servicio público e imágenes profesionales que le ayuden a contar la historia de Rotary. Elija entre una variedad de temas para ilustrar.

MENSAJE DEL PRESIDENTE DE LOS FIDEICOMISARIOS

HACIENDO EL BALANCE DE UN AÑO

ALGUNOS DE USTEDES quizá conozcan las palabras del actor Christopher Reeve: “Al principio, muchos de nuestros sueños parecen imposibles, luego pudieran parecer improbables, pero cuando ponemos todo de nuestra parte para alcanzarlos, se vuelven inevitables”.



Dong Kurn (D.K.) Lee
Presidente del Consejo de Fiduciarios de LFR

Comencé mi año como presidente del Consejo de Fiduciarios de La Fundación Rotaria con cuatro objetivos: contribuir a la erradicación de la polio, promover un sentido de pertenencia y orgullo en nuestra Fundación, lanzar el nuevo modelo de subvenciones y participar en alianzas y proyectos innovadores. Hemos vivido un año magnífico de cambios, crecimiento y logros, y ahora que concluyo mi mandato, me siento enormemente orgulloso de la labor de los rotarios.

Quizá uno de los éxitos más importantes fue la certificación de que el sudeste asiático está libre de polio,

cuando hace apenas cinco años, la India representaba casi la mitad de los casos de polio en todo el mundo. Los once países de la región— Bangladesh, Bután, la República Democrática de Timor-Leste, India, Indonesia, Maldivas, Myanmar, Nepal, Corea del Norte, Sri Lanka y Tailandia— cuentan con 1.800 millones de habitantes y constituyen la cuarta de las seis regiones

de la Organización Mundial de la Salud en ser oficialmente certificadas libres de la polio. Por supuesto, esta extraordinaria labor habría sido imposible sin el denodado empeño de un gran número de voluntarios.

Llego a mi último mes de servicio como presidente del Consejo de Fiduciarios contento y a la vez sumamente agradecido por la oportunidad de conocer a tantos rotarios cuya dedicada labor contribuyó a hacer realidad los cuatro objetivos que me propuse.

INFORMACIÓN PRÁCTICA PARA ROTARIOS

PERSPECTIVA GLOBAL

GUÍA PARA LA CAPTACIÓN Y CONSERVACIÓN DE SOCIOS



AÚN PODEMOS CRECER

La membresía de Rotary se mantuvo constante durante la última década bordeando 1.200.000 socios, lo que significa que por cada persona que se afilió a un club en este período, otra se dio de baja. Las estadísticas actuales demuestran que el crecimiento no sólo se ha estancado en muchas regiones sino que los números van en descenso. El número total de socios registrado al 1 de julio de 2013 llegaba a 1.185.000, la cifra más baja en casi una década. ¿Y qué medidas estamos tomando al respecto? En esta edición conversamos con el presidente de RI Ron Burton acerca de los obstáculos que debe salvar la organización y la iniciativa de tres millones de dólares que ayudará a los clubes a captar y conservar socios. Hablamos sobre los cuatro programas piloto en los que participan 700 clubes de todo el mundo, poniendo a prueba alternativas que fomenten el involucramiento y el compromiso de sus socios y a la vez la captación de más rotarios. Conversamos también con rotarios de regiones que han registrado el mayor crecimiento en membresía para que nos revelen “su fórmula secreta”. Lea más sobre estas interesantes propuestas que bien podrían contribuir al crecimiento de su club.

HABLA UN EXPERTO ¿POR QUÉ SE VAN LOS SOCIOS? EL PRESIDENTE DE RI RON BURTON OPINA

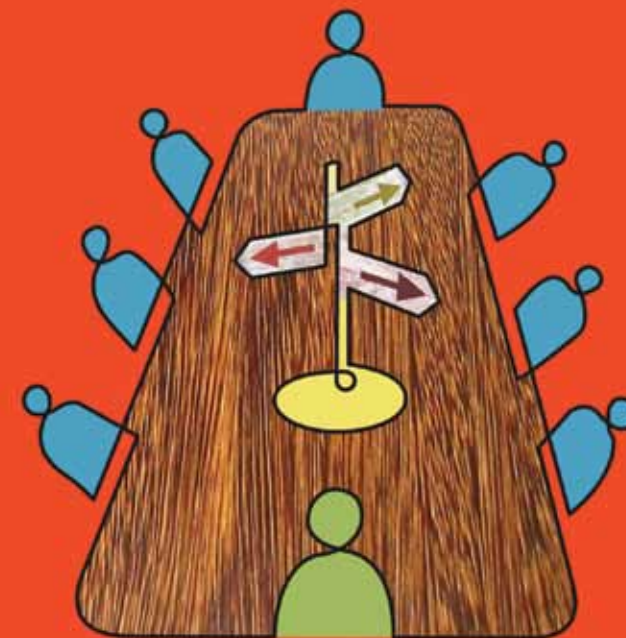
Aunque Ron Burton ocupa actualmente la presidencia de Rotary International, hace 30 años era un desmotivado rotario decidido a dejar su club. Puesto que él sabe de primera mano que un club que no ofrece ese sentimiento de pertenencia y propósito experimentará un éxodo de socios, hizo un llamamiento a todos los rotarios del mundo para que Vivan Rotary y Cambien Vidas. Después de la erradicación de la polio, la otra prioridad de Rotary es el aumento de la membresía. En vista del estancamiento o disminución del número de socios en varias regiones, el liderazgo de Rotary ha emprendido una serie de planes generados en base a las opiniones y recomendaciones de los rotarios para revitalizar la organización. Los 16 planes regionales son una hoja de ruta que proponen metas razonables para que los clubes fortalezcan Rotary. En nuestra entrevista, Burton explicó el efecto que tendrán los planes en los rotarios y clubes.

¿Cuál es el propósito de los planes regionales de membresía?

La idea es que cada región de Rotary elabore sus propios planes de captación y conservación de socios que mejor se ajusten a sus zonas. Todos sabemos que el concepto de “talla única” no funciona. Lo que da buenos resultados en los Estados Unidos no necesariamente funciona en otras partes del mundo. De esta manera los rotarios tienen más flexibilidad para decidir cómo van a aumentar su membresía, y desarrollan así un sentido de propiedad puesto que los planes se basan en recomendaciones hechas por los mismos rotarios.

¿Cómo ayudarán estos planes a Rotary para aumentar socios?

Me parece que es el entusiasmo con el que hemos emprendido



esta iniciativa. La gente responde ante un reto. Hemos involucrado incluso a los directores, quienes deben fijar el número de nuevos socios que se comprometen a conseguir. Para esto han tenido que trabajar con los gobernadores de distrito para establecer un objetivo. Los planes ponen las metas en tinta y papel con el apoyo de los directores, gobernadores de distrito, presidentes de club y socios.

Me imagino que usted ha tenido la oportunidad de revisar los 16 planes regionales. ¿Qué estrategia para atraer nuevos socios le pareció la más destacada?

Hay una estrategia que propone reconocer con un distintivo en la insignia de socios a los rotarios que apadrinen nuevos socios. Se trata de una base que se coloca debajo de la insignia, y el color representa el número de socios que la persona ha apadrinado. Además de ser un incentivo, luce muy bien.

¿Qué efecto tendrán los planes en el rotario de a pie?

A la mayoría de nosotros nos invitó un amigo o conocido a unirnos a Rotary. Una vez que invitamos a un nuevo socio tenemos que darle un motivo para que permanezcan en el club. Siempre necesitamos más corazones, manos y pies en el campo para llevar a cabo las grandes obras de Rotary. Los planes ponen en evidencia que los rotarios pueden hacer más en sus ciudades y ser más productivos si cuentan en sus clubes con más socios.

¿Y qué hay de los clubes que están satisfechos con su situación?

Yo sugeriría organizar un club con un nuevo “look”. El año pasado, se formó un cuarto club en Norman, Oklahoma, donde vivo. En nuestra comunidad residen unas 110.000 personas y tenemos

alrededor de 300 rotarios, lo que significa que aún podemos captar a un buen número de nuevos socios. Por ejemplo, mi club se reúne los jueves, pero unos cuantos socios no pueden asistir a las reuniones ese día. Hicimos una lista de nombres a quienes contactamos cuando organizamos el club que se reúne a la hora de desayuno. Siempre vamos a encontrar a un par de rotarios comprometidos dispuestos a formar otro club.

¿Existe una “fórmula mágica” para aumentar la membresía de Rotary?

Involucrar a los socios. Yo dejé mi club rotario porque no tenía nada que hacer. Me pidieron luego que presidiera un comité. El presidente me dijo: “Queremos que te quedes en el club. ¿Te gustaría ser el presidente de La Fundación Rotaria el próximo año?” Decidí quedarme porque pensé que era cargo importante. El secreto es que la gente tenga la oportunidad de contribuir al bienestar de su comunidad.

¿De verdad se fue del club?

Sí, es cierto. Ahora bromeo sobre esto, pero hace 30 años, mis hijos estaban chicos, tenía que dedicarme a mi trabajo, y uno hace las cosas que considera importantes. Si lo único que uno hace es tener una comida de pésima calidad en un Holiday Inn, por supuesto que no vas a quedarte en el club. Por eso es que siempre recalco la importancia de involucrar a los socios. Todos estamos tan ocupados y tenemos tantas responsabilidades que para seguir siendo socios cada uno de nosotros tenemos que participar plenamente.

¿Qué es lo que desanima a la gente de Rotary?

Hay una pregunta que yo siempre hago: “Mira a tu club rotario. ¿Te afiliarías a este club ahora? Si la respuesta es no, ¿por qué razón? ¿Cómo cambiarías el club?” Hay gente que no le gusta la costumbre esa de cantar en las reuniones. Algunos clubes imponen muchas multas. Con esto no quiero decir que las tradiciones sean absurdas, pero no son para todos. Yo recomiendo que averigüen que le gusta o no le gusta a la gente del club, que hagan estas preguntas a los socios que se dan de baja.

¿Dónde está creciendo Rotary?

Rotary está creciendo en India y en muchas partes de Asia. Sigue fuerte en Tailandia y Taiwán. En África también estamos creciendo.

¿Qué lecciones se pueden recoger de estas regiones?

Hay gran entusiasmo por Rotary en estas zonas, sobre todo en India. Rotary tiene visibilidad. Es una organización prestigiosa y la gente sabe lo que es y hace Rotary. Me parece que independientemente del país, todos nos sentimos bien cuando ayudamos al prójimo. En cuanto a la lección, detectar las necesidades de la comunidad y emprender proyectos en el club para solucionarlos.

¿Cómo puede ayudar un socio a Rotary hoy?

Invitar a alguien a afiliarse. Lograr que se involucre y se mantenga involucrado. Si pueden dar con esta fórmula, ellos invitarán a otras personas. Yo soy prueba viviente de lo que acabo de decir.



Países y regiones con una mayor disminución de socios durante el período 2003-2013

	Socios perdidos	Porcentaje
ESTADOS UNIDOS	-58.481	-15%
JAPÓN	-23.248	-21%
INGLATERRA	-7.743	-16%
AUSTRALIA	-5.260	-14%
CANADÁ	-4.167	-14%

Países y regiones con un mayor aumento de socios durante el período 2003-2013

	Socios ganados	Porcentaje
INDIA	+34.068	+38%
COREA	+12.671	+26%
ALEMANIA	+11.114	+27%
TAIWÁN	+7.567	+49%
BRASIL	+4.045	+8%

PLAN DE US\$ 3 MILLONES PARA LA RENOVACIÓN DE ROTARY

Tras advertir que un único enfoque no sería tan efectivo como contar con distintas estrategias locales basadas en los comentarios de los rotarios interesados, la Directiva de RI asignó un presupuesto de US\$ 3 millones para crear y apoyar los planes regionales para el desarrollo de la membresía, cuyo objetivo es aumentar la membresía en todo el mundo.

Los planes incluyen las metas para 16 regiones y los pasos necesarios para alcanzarlos. “Hoy el mundo ha cambiado mucho. Tenemos que determinar de dónde venimos y qué cosas funcionan, pero debemos cambiar las que no lo hacen”, comenta Allan Jagger, presidente del Comité de RI para el Desarrollo y la Conservación de la Membresía, ex director de RI y participante en la elaboración del plan para los clubes de Gran Bretaña e Irlanda.

El análisis de los datos recabados en esta región demostró que el problema no se encontraba en la captación de nuevos socios, sino en la conservación de los existentes. Jagger explicó que su equipo se dedicó a investigar el porqué de este hecho, y llegaron a la conclusión de que la visión de Rotary que se presentaba a los socios potenciales no se correspondía con la realidad de la afiliación a un club. El plan regional para el desarrollo de la membresía para la zona RIBI (Rotary International en Gran Bretaña e Irlanda) respondió a esta realidad recomendando a los clubes que llevaran a cabo un proceso de visualización que les ayudara a ser más atractivos para los socios, tanto nuevos como ya existentes. Para Jagger, la clave reside en el servicio. “La única manera para que los clubes sean más eficaces es aumentar su servicio”, explica. “Cuanto más servicio hagamos, más reconocimiento recibiremos, y cuanto más reconocimiento recibamos, más personas estarán interesadas en afiliarse”.

Los líderes regionales de la zona correspondiente a Australia, Nueva Zelanda y las islas del Pacífico decidieron concentrarse en aquellos aspectos que ya hacen bien, “Siempre habrá puntos débiles”, explica Jessie Harman, coordinadora de Rotary australiana. “Decidimos identificar nuestros puntos fuertes para brindar a los clubes ejemplos de mejores prácticas y otras herramientas que puedan utilizar para fortalecer Rotary”. Uno de los grandes activos de Rotary en esta región es la diversidad de su membresía. Para mantener la solidez en esta área, los dirigentes regionales se marcaron como meta aumentar en un 6% el porcentaje de rotarias, así como en un 5% el porcentaje de rotarios jóvenes y en un 3% la diversidad cultural de sus socios. A fin de avanzar en esa dirección, el Club Rotario de Christchurch South puso en práctica una iniciativa para lograr la afiliación de ex participantes en RYLA.

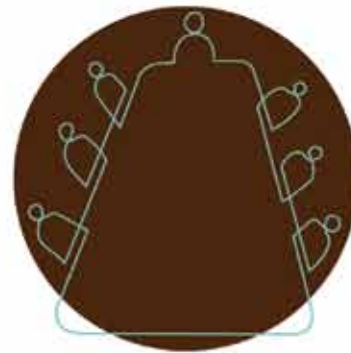
Si bien fueron los líderes regionales quienes diseñaron estos planes, los rotarios individuales son quienes deben lograr que sus clubes sean lugares atractivos a los que otras personas deseen afiliarse y en los que los socios existentes quieran permanecer.

700 CLUBES PONEN A PRUEBA NUEVAS MANERAS DE ATRAER E INVOLUCRAR A SUS SOCIOS

Durante el año 2011-2012 se pusieron en marcha cuatro programas piloto que ofrecen a los clubes la posibilidad de determinar la frecuencia de sus reuniones, añadir nuevas categorías de afiliación o modificar su funcionamiento. Estos programas piloto, denominados Socio corporativo, Socio colaborador, Club Innovador y flexible y Club satélite, continuarán hasta el año 2016-2017.

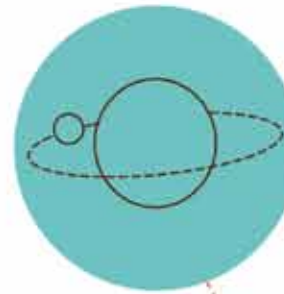
Socio corporativo

Ofrece a las compañías la oportunidad de establecer una alianza con el club rotario local y designar un máximo de cuatro personas como socios activos del club.



Club satélite

Autoriza a los clubes a realizar varias reuniones durante la semana, cada una en un lugar, hora o día diferente.



Socio colaborador

Ofrece a las personas interesadas una afiliación a prueba sin todos los derechos y responsabilidades de los socios activos.



Club innovador y flexible

Brinda flexibilidad a los clubes para que modifiquen su funcionamiento para que refleje mejor las necesidades de sus socios y comunidades.



DIRIJA SUS CONSULTAS A:

ripilotprograms@rotary.org

SUGERENCIA: HACER MÁS CON MENOS

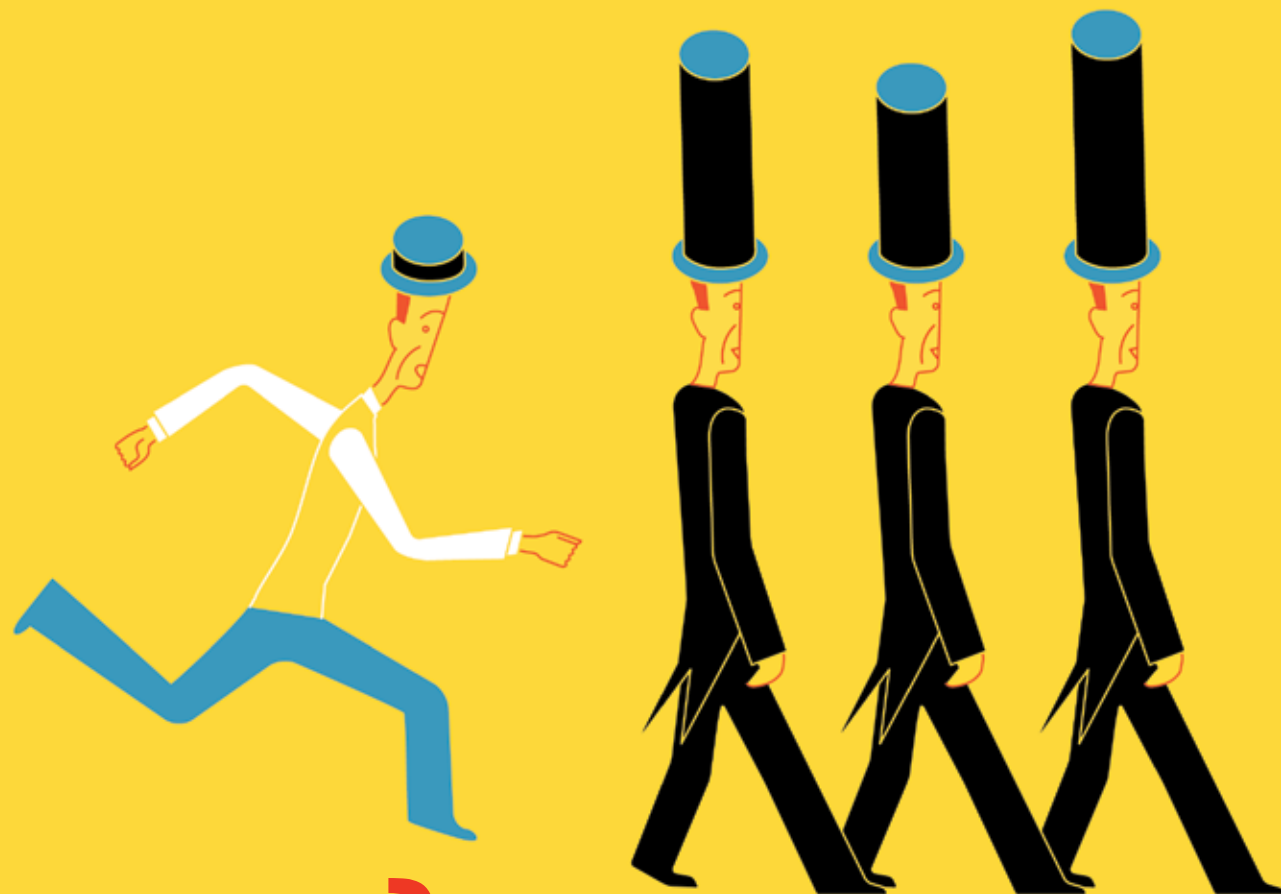
En un estudio piloto realizado desde julio de 2007 a junio de 2013, los clubes con reuniones quinquenales registraron una mayor tasa de crecimiento que los que celebran semanales. Los clubes piloto reportaron resultados positivos en 90% de los casos y este efecto no se limitó al desarrollo de la membresía, sino que también afectó positivamente la captación de fondos, el servicio a la comunidad y las contribuciones a LFR. El proyecto piloto contó con la participación de 200 clubes, 80% de los cuales eligieron ya sea celebrar dos reuniones al mes o reunirse cada dos semanas.

CASO PRÁCTICO: DE BECARIOS A ROTARIOS

En Japón se puso en práctica una iniciativa para lograr la afiliación de los beneficiarios de las Becas Yoneyama, programa patrocinado por los rotarios. Como resultado, ya se han fundado dos nuevos clubes: el Club Rotario de Tokyo Yoneyama Yuai (cuyos 32 socios son todos becarios residentes en Japón, aunque proceden de 10 países distintos) y el Ciberclub Rotario del Distrito 2750 Tokyo Yoneyama (cuyos 27 socios se reúnen y conversan a través del sitio web del club, pero también se reúnen en persona para los eventos del club).

CASO PRÁCTICO: SISTEMA DE COMPAÑERISMO

Una estrategia para la conservación de socios empleada por el Distrito 5790 (Texas, EE.UU.) es el denominado “sistema de compañeros” mediante el que grupos de cuatro socios permanecen en contacto constante y se ayudan entre sí. Estos grupos incluyen una pareja de amigos cercanos y un mínimo de dos socios adicionales nombrados por el presidente del Comité de Desarrollo de la Membresía. La persona designada como líder del grupo se encarga de coordinar las reuniones y actividades periódicas del grupo.



TOME ACCIÓN

¿No sabe por qué su club pierde socios? Hágase estas preguntas:

- (1) ¿Son el formato, la hora y el lugar de la reunión los más convenientes para los socios con niños pequeños o para los profesionales jóvenes que todavía están estableciendo sus carreras?
- (2) ¿Refleja debidamente el club la diversidad de edades, géneros y profesiones de la comunidad?
- (3) ¿Cuáles son las personas que ven sus intereses reflejados en los programas del club?
- (4) ¿Dedicamos demasiado tiempo a actividades ceremoniales? ¿Podríamos aprovechar mejor el tiempo y destinarlo a oradores invitados, mejorar la administración del club, planificar proyectos o establecer contactos sociales?
- (5) ¿Cuenta el club con un plan para comunicarse con los invitados después de que asistan a una reunión?

MÁS INFORMACIÓN EN LÍNEA. Para consultar el plan de su región, visite www.rotary.org/myrotary/es y realice la búsqueda “planes regionales”.

BOLIVIA

LAS AGUAS CONTAMINADAS DE POTOSÍ

Por Erik Vance



1572-1734

1732-1772

1771-1825

A miles de kilómetros de distancia, Tom Cooper está listo para asumir la presidencia de Rotary de Norman, Oklahoma, EE.UU. Es el año 2009 y Cooper, ex hidrólogo y apasionado por los proyectos de agua, se prepara para encabezar una iniciativa que tendrá un impacto duradero. Hacia poco se le había ocurrido: recordó que las universidades suelen tener proyectos de investigación en espera de financiamiento, y por eso decide visitar su alma mater, la Universidad de Oklahoma, donde se encuentra con Robert Nairn, director del Centro de Restauración de Ecosistemas y Cuencas adscrito a la misma. Nairn le habla a Cooper del trabajo que realiza su equipo: un sistema sostenible —de baja tecnología— para el tratamiento de aguas contaminadas por la minería. El grupo se estrenó en la zona noreste del Estado (predios de la empresa Tar Creek Superfund) donde, a causa de la minería de extracción de plomo y zinc, se había degradado de tal modo el medio ambiente que la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU. había declarado que el agua allí estaba “irremediablemente afectada”.

La situación cambió cuando investigadores de la Universidad de Oklahoma, en colaboración con el gobierno y el sector privado, instalaron un sistema de tratamiento pasivo que utiliza la gravedad para hacer pasar las aguas subterráneas contaminadas por un filtro hecho de material orgánico y grava de piedra caliza. El agua que se vierte desde los antiguos pozos mineros recorre varias etapas hasta que, una vez limpia, desemboca en un afluente de la quebrada Tar Creek.

CUENTA LA LEYENDA que hace más de 400 años, en una región semi poblada de lo que hoy es el sur de Bolivia, Diego Huallpa, un joven quechua, encendió una fogata en la base de una montaña para protegerse del intenso frío. Cuando se despertó, a la mañana siguiente, un hilo de plata fundida burbujeaba en la tierra, bajo el fuego. Aunque trató, no consiguió mantener oculto su descubrimiento de los conquistadores españoles quienes, en 1545, reclamaron la montaña y la bautizaron Cerro Rico, a cuyos pies construyeron la ciudad de Potosí. 50 años después, Cerro Rico se había convertido en la mina de plata más productiva del mundo y Potosí en una de las ciudades más grandes y ricas del imperio español.

Durante más de dos siglos, se extrajeron 45.000 toneladas de plata de la montaña —200 veces el peso de la Estatua de la Libertad y cerca del 5 por ciento de la plata existente en la actualidad. La mayor parte de esta plata fue acuñada en dólares españoles (“octavos”), que se usaron por toda Europa, Asia, África y las Américas, convirtiéndose en la primera moneda global del mundo. Estas monedas seguían siendo de curso legal en Estados Unidos hasta mediados de 1800.

Para cuando los españoles ya se habían ido, la mayor parte de la plata había desaparecido y millones de trabajadores esclavos habían muerto en las minas: un laberinto de túneles inestables que se derrumbaban sepultando a los mineros.

A pesar de reducirse en cientos de metros, “la montaña que come hombres”, como empezó a ser conocida, todavía se cierne sobre Potosí, ciudad que hoy se ubica entre los lugares más contaminados del mundo.

Nairn le cuenta a Cooper que el sistema ya está funcionando eficazmente en Oklahoma, y que el equipo ahora prueba dicha tecnología en un proyecto piloto, más pequeño, en otra zona gravemente contaminada: Potosí, en Bolivia. Posteriormente le presenta a Cooper uno de los estudiantes más prometedores del doctorado que él dirige: Bill Strosnider, quien lidera la investigación que se lleva a cabo en el país suramericano.

Strosnider visitó Potosí, por primera vez, en 2003, siendo estudiante universitario. Fue voluntario para una organización sin fines de lucro que diseñó cocinas de bajo consumo para pobladores de la zona, pero nunca pudo olvidar la primera vez que vio aquel río. “Bajo el puente, en Potosí, el agua parecía un batido de fresas sacado de la basura”, dijo.

La imagen lo impactó. Strosnider, ahora de 33 años, creció en el Valle Mo-



nongahela, en Pittsburgh, asentamiento de varias industrias pesadas. De niño, a menudo solía jugar en un arroyo que había cerca a su casa, aunque sólo más tarde supo que una mina de carbón abandonada lo había contaminado.

Cuando hacía su doctorado en ingeniería ambiental, Strosnider regresó a Potosí y dedicó un mes a tomar muestras de agua del río luego que éste ha pasado por las minas en la región. Algunas muestras de agua tomadas junto a la ciudad registraron un valor cercano al 0 en la escala de acidez (pH) [El valor básico está por encima de 7, como el bicarbonato de sodio. Cualquier valor por debajo de 7 resulta ácido. La salsa picante está cerca



de 4; el valor del vinagre es 3]. A medida que investigaba los vertidos ácidos de la mina –fuente primaria de contaminación en Potosí– supo que las rocas de las montañas de Bolivia (como en muchas regiones mineras de EE.UU.) contienen, por vía natural: plomo, cadmio, arsénico y otros metales pesados que son perjudiciales para la salud humana. Estos metales no representan una amenaza sino hasta que los mineros pican la roca y arrojan sus fragmentos al río. Cuando agua y aire se juntan sobre la superficie de la roca recién cortada, el agua se torna ácida y, a medida que avanza cuesta abajo, va disolviendo dichos metales generando una mezcla altamente tóxica.

“No podía dar crédito a la concentración de metales pesados que había allí”, recuerda Strosnider. “Cuando evalué las muestras encontré no sólo arsénico sino también cadmio, cromo, cobalto, plomo, níquel –había tantos metales tóxicos en estos afluentes producto del drenaje áci-

do de las minas que quedé impresionado”. En algunos de los sitios analizados los niveles de arsénico eran 100.000 veces superiores al límite legal en EE.UU.

Su investigador socio en Bolivia, Freddy Llanos, profesor de Ingeniería de Minas de la Universidad Tomás Frías de Potosí y propietario de una pequeña mina que opera sin afectar las vertientes de agua, se mostró menos sorprendido ante los hallazgos. Ya antes había constatado, de primera mano, algunos de los efectos del agua tóxica: árboles frutales raquíticos, agua que quema la lengua y humedales dañados por la acidez.

En un área con tal nivel de contaminación aquellos hombres buscaron un sitio que fuera lo suficientemente grande para la instalación y puesta en práctica del sistema de tratamiento pasivo, pero también lo suficientemente pequeño para facilitar su manejo. El Valle Juckucha funcionaría, y además Strosnider conocía allí a un propietario de mina que estaba dispuesto a unirse al equipo.

A primera vista, el altiplano boliviano no se asemeja a las colinas doradas de California. A 15.000 pies, sin embargo, sabes que no se trata de las escarpadas Sierras o los afilados Montes Rocosos; las montañas bolivianas son enormes, de amplios flancos y picos muy anchos, en medio de los cuales discurren los valles que forman los ríos.

El Valle Juckucha se extiende en torno al río del mismo nombre, cuya corriente avanza dejando atrás restos de antiguas villas hasta Vitichi, una comunidad agraria indígena. La tierra es suave y el río serpentea por entre álamos, aldeas pintorescas y pequeñas granjas. La gente, apacible y amable, cultiva uvas, melocotones y maíz y crían alpacas. Los aldeanos bombean agua del Juckucha para lavar la ropa y regar los cultivos en épocas de sequía. Casi ninguno es tan tonto como para beber agua del río, aún así, el alcalde del pueblo comenta que muchas personas no entienden el peligro. “Hay quienes se bañan en estas aguas, incluso niños. Y tras el baño la piel comienza a picarles”, dice. Unos pozos precarios aportan el agua que necesitan para beber, aunque nunca es suficiente para destinar a los campos y al ganado.

En otoño casi todos los pobladores de Vitichi participan en el mercado al aire libre. Los niños juegan mientras los agricultores arrear su ganado por entre las ventas de granos y verduras. Consumen

una bebida dulce y fermentada, hecha de maíz, a la que llaman chicha. “Cada año la contaminación se hace peor y ya los frutos no son de igual calidad que antes. Ya no hay melocotones”, cuenta Hilarión Romero, agricultor. “Empezamos a darnos cuenta hace 10 ó 15 años”.

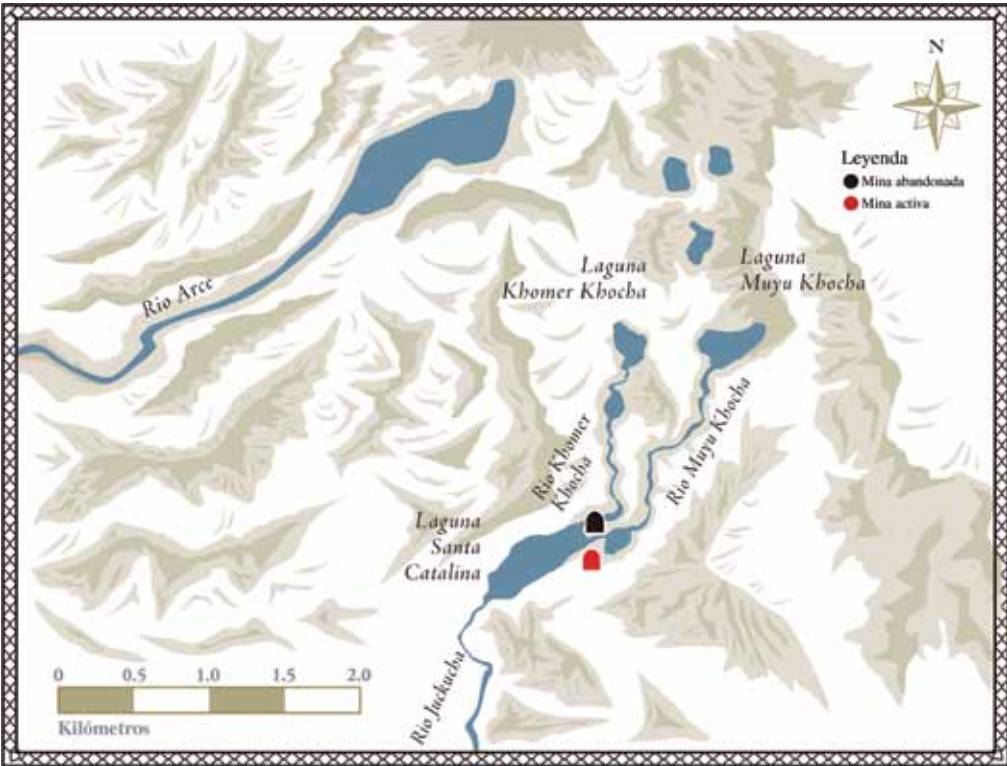
Ubicadas más arriba de Vitichi hay dos fuentes principales de contaminación: la mina Kumurana y, un poco más allá, la mina Andacava. La dueña de Kumurana, Patricia Monje (propietaria de tercera generación), se ha comprometido a trabajar con Strosnider y Llanos en una solución de ingeniería orientada a descontaminar el valle. “Cuando me hablaban por primera vez, pensé: ‘por fin’”, dijo Monje. “Nuestros problemas ambientales exigen soluciones técnicas”.

La de Monje es una pequeña mina de estaño que, a diferencia de las de plata, no utiliza productos químicos añadidos. Aun así, hay un pequeño arrollo, de color anaranjado brillante, que fluye todo el día desde la mina, recorriendo su planta de procesamiento y pasando a través de una serie de estanques hasta desembocar en el río. El agua del río, arriba de la mina, no es mucho más limpia, sin embargo. Los dos lagos alpinos que la alimentan lucen, de manera alternada, de color rojo o de azul brillante a causa de los metales que contienen. En torno a ellos hay cerca de una docena de centenarias minas

abandonadas. La mina vecina de Monje –Andacava, de mayor tamaño– vierte sus desechos al valle, ubicado más arriba, y en ocasiones tales desechos acaban desembocando en la cuenca común.

Strosnider y Llanos propusieron iniciar la limpieza del agua que fluye por terrenos de la mina Kumurana usando un sistema pasivo. “Se comienza aguas arriba y se va trabajando corriente abajo”, explicó Strosnider. Los ingenieros pueden descontaminar el agua revistiendo dos canales del río, más arriba de la mina, con piedra caliza traída de una distancia de 45 kilómetros. Emplear piedra caliza es una solución simple y sostenible: en la escala de pH la piedra caliza posee una acidez básica, de modo que cuando la corriente fluye por encima de ella aumenta el pH del agua. A medida que el agua se vuelve menos ácida, los metales disueltos no permanecen disueltos sino que se condensan y sedimentan.

De regreso en Oklahoma, Cooper sabía que había hallado el proyecto en el que quería trabajar. Le entusiasmaba la idea puesto que, si se aplicaba con éxito en Bolivia, el método de tratamiento pasivo ayudaría a otros países en desarrollo a descontaminar sus aguas. El proyecto sería de bajo costo, sostenible y manejable en tanto el club consiguiera una subvención de LFR.



“Le dije a Bill: ‘sabes que para obtener una Subvención Compartida es necesario contar con un club anfitrión. ¿Ya tienen a alguien en Potosí?’”, recuerda Cooper. “Y agregué: ‘consígueme un nombre y yo me encargo del resto’”.

El nombre era el de Alfredo Porcel, colega de Llanos y, para el momento, socio del Club Rotario de Potosí. Cooper lo llamó y le dijo que viajaría a Bolivia y que esperaba que el Club Potosí actuara como club anfitrión para una Subvención Compartida que financiaría un proyecto de descontaminación en el Valle Juckucha. Los rotarios de Potosí se mostraron sorprendidos y escépticos. “Habíamos visto venir gran cantidad de científicos a Potosí –antropólogos, ingenieros, geólogos. Hacían sus estudios pero nunca pasaba nada”, comentó Marco Ortega Berrios, socio del Club. Otra rotaria de Potosí, Sady Pardo, añadió que ellos había asumido que, pronto, el interés puesto en el esfuerzo se desvanecería.

Sin embargo, tanto Strosnider como Cooper estaban decididos. Hicieron un recorrido de exhibición visitando nueve clubes de Oklahoma y Texas para solicitar ayuda. Recaudaron cerca de US\$50.000 para el proyecto, en tanto que LFR aportó fondos por US\$25.000 procedentes de una Subvención Compartida en la que el Club Rotario de Potosí actuó como club anfitrión.

Cooper cumplió su promesa y viajó a Potosí junto a Jo Glover, socio del Club Rotario de Norman-Cross Timbers. Se reunieron con rotarios locales y representantes de la organización aliada Ingenieros en Acción. Cooper reconoce el aporte de los socios del club boliviano

en la obtención de recursos clave como la piedra caliza, entre otros. “Ubicar los proveedores de piedra caliza es algo que no puede hacerse desde EE.UU.”, dijo Cooper. “Hay que conocer las trabas e implicaciones. Era una enorme tarea y Sady Pardo fue quien se encargó”.

Para entonces, el club Potosí era apenas un pequeño grupo de amigos que se reunía para comentar noticias locales y hacer contactos de negocios. De repente, se sintieron conectados con el mundo entero. Cooper, incluso, hizo arreglos para que asistieran a una conferencia sobre el agua en la Universidad de Oklahoma, donde podrían compartir su proyecto con otros ingenieros ambientales.

En 2010, un equipo de trabajadores comenzó a llenar la mina abandonada, próxima a Kumurana, con piedra caliza, tras lo cual la sellaron con hormigón de manera que toda el agua tuviera que pasar en primer lugar a través de la piedra caliza. Igualmente transportaron la piedra necesaria para embalar y cubrir el lecho de los canales.

Fue un proceso difícil. Se requerían cerca de 2.200 toneladas de roca (casi 150 cargas de volteo). En Bolivia, además, cualquier proyecto fácilmente acaba cayendo en un atolladero político –o en una zanja de verdad. Los enormes camiones tenían que avanzar por caminos montañosos, estrechos y a veces cubiertos de hielo. Cuando los conductores enfrentaban impedimentos –desde puertas cerradas hasta problemas mecánicos– a menudo simplemente se deshacían de la carga y se iban. Allí, las huelgas son comunes y los trabajadores... [Continúa en la pág. 23]

■ **LÍBANO: DR 2452****ROTARY CLUB DE BEIRUT CREÓ PROYECTO DE COOPERACIÓN UNIVERSITARIA**

COMO PARTE DE SUS ESFUERZOS permanentes para fortalecer la paz en la contribución al desarrollo de las relaciones entre los países, Rotary Club de Beirut, Distrito 2452, Líbano, llevó a cabo la puesta en marcha de su nuevo proyecto de apoyo Magisterio Internacional de Cooperación Universitaria sobre los “Estudios latinoamericanos”, desarrollado por la Facultad de Filosofía y Humanidades y el Centro de Estudios y Culturas de América Latina [CECAL] de la Universidad Saint-Esprit de Kaslik – USEK, en el Líbano.

Este importante proyecto pluridisciplinario forma parte de una iniciativa de formación ofrecida a candidatos libaneses deseosos de adquirir una formación especializada en ciencias sociales sobre América Latina, una apertura a varios temas, tales como, las migraciones en América Latina, las crisis financieras, la historia socio-religiosa y socio-política, la antropología del medio ambiente, las teorías del desarrollo, la justicia transicional, las desigualdades y la pobreza, los retos contemporáneos de América Latina, entre otros.

La formación dará lugar, por primera vez, a la emergencia de actores universitarios libaneses dotados de conocimientos y de aberturas, a fin de poder pensar el mundo con nuevos esquemas y administrar las relaciones entre el Medio Oriente y América Latina a los niveles económicos, políticos, culturales, religiosos y sociales.

El proyecto se iniciará con la inscripción de ocho a diez estudiantes quienes recibirán becas de estudios completas que cubren el costo de los dos años del Magisterio, incluyendo los costos de los profesores que vendrán Latinoamérica. Para los amigos rotarios de América Latina interesados por el patrocinio de uno o de varios estudiantes, ponerse en contacto con PP Reine Codsí (email: ffalliban@cyberia.net.lb) o con la rotaria de Rotary de Beyrouth Joëlle Cattán (email: joelleca@hotmail.com), a fin de obtener mayor información.

■ **VENEZUELA: DR 4370****ROTARY CLUB CUMANÁ FESTEJÓ SU ANIVERSARIO NÚMERO 60**

EN EL MARCO DE LA CELEBRACIÓN de los 60 años de fundación de Rotary Cumaná, Distrito 4370, Venezuela, se llevó a cabo la inauguración de una nueva obra social

que se suma a la extensa trayectoria de servicio de los rotarios “cumaneses” en apoyo a los necesitados de humildes sectores. Se trata de una Sala de Fisiatría y Rehabilitación con capacidad para atender a 50 pacientes diarios y que se encuentra completamente equipada para recibir a los sectores de bajos recursos económicos de la ciudad de Cumaná y áreas circunvecinas. Desde ya dicho centro pasa a constituir la obra emblemática del Club, dado su trasfondo humanitario y el alto alcance para la población “cumanesa”; pasando el Taller de Prótesis –que durante más de 30 fue el centro de atención del Club– a complementar el trabajo de esta nueva unidad, al tiempo que ambos dependerán de la Fundación Rotaria de Cumaná conjuntamente con el Centro Rotario de Salud, altamente destacado por su parte preventiva y curativa.



VENEZUELA: El momento inaugural contó con la presencia de ex gobernadores, compañeros rotarios y del Gobernador del Distrito 4370, Simón Lucena, quien enaltecó el acto y acompañó la entrega de los reconocimientos Paul Harris y otros.

El elevado costo de este proyecto motivó a recurrir a la búsqueda de la colaboración de socios rotarios así como de empresas y empresarios de la ciudad, además de la Fundación Rotaria de Cumaná y la Fundación Rotaria Distrital que, con el apoyo de su Presidente Thomas Hacker y del Gobernador Simón Lucena, donaron una Subvención Distrital que hizo posible que el pasado 19 de marzo de 2014 se inaugura la obra.

Durante el acto central de Aniversario se procedió a bendecir las instalaciones de la nueva Sala de Fisiatría por parte de Párroco Jorge Bedoya, al tiempo que en un segundo acto que tuvo lugar en horas de la noche y en el cual el Orador de Orden fue el compañero Héctor Ortega, se disertó ampliamente sobre la exitosa trayectoria de servicio de Rotary Cumaná a lo largo de sus 60 años de actividades, además de realizarse la entrega del premio Paul Harris y otros reconocimientos, contando con la presencia del Gobernador del Distrito Simón Lucena, de varios ex gobernadores, medios de comunicación, rotarios y representantes de Rotaract, entre otros.

■ **REP. DOMINICANA: DR 4060****ROTARY SANTO DOMINGO HERRERA, INC.: EL PROSPECTO ROTARIO VS CRECIMIENTO DEL DISTRITO**

EL CRECIMIENTO DE UN DISTRITO rotario, se ha venido desarrollando por el esfuerzo individual de los clubes, encontrando obstáculos que a simple vista parecen justificables, sin embargo, no aplican para todos los casos puesto que encontramos clubes que han logrado incrementar su matrícula usando estrategias bien definidas y tenemos otros que a pesar del esfuerzo no han logrado crecer.

Existen ejemplos de clubes que han duplicado su matrícula y otros casos que por el contrario han perdido hasta la mitad de sus miembros. Para analizar cualquiera de los casos, definir un buen prospecto rotario es imprescindible antes de salir a la búsqueda de nuevos socios. Ayudaría más si los atributos, virtudes o características del prospecto encajan en el perfil definido por el club, que podrían ser por sólo mencionar algunos; vocación de servicio, ética, humildad, valores morales y espirituales, entre otros.

El perfil del prospecto rotario, debe ser revisado y adaptado al plan del club, si existe un plan, ya que no basta con tener una variable tan generalizada como la clasificación laboral u ocupacional, quizá tampoco

la buena intención de servir o elegir un buen ciudadano porque parece tener buena posición económica. Todas las empresas definen un perfil para sus posiciones activas y hasta el negocio de Multinivel o Pirámides te indica que hay que buscar hasta encontrar el prospecto idóneo para el negocio.

Ser rotario implica compromisos en múltiples facetas, asistencia semanal al club, pagos semanales, mensuales o anuales, tiempo para participar en las obras sociales, en fin compromisos. La tarea de cada club, cada socio y el distrito es desarrollar la habilidad para identificar en cualquier escenario, así sea la fiesta de carnaval, un desfile de modas o un simple almuerzo de trabajo, el prospecto ideal para ser rotario de nuestro distrito.

Siempre queda la disyuntiva de si crecer en calidad o en cantidad. Entendemos que debemos de crecer en cantidad pero siempre con calidad. Cada socio rotario debe ser un estandarte de los valores insertados en los Objetivos de Rotary. Este es el plan idóneo para preparar los relevos y este es el sello de calidad.

El reto es buscar prospectos rotarios con este sello de calidad para aumentar los socios rotarios en el Club... [CONTINUARÁ]

[Autor: **Víctor Mercedes**, socio de Rotary Santo Domingo Herrera, Inc., ExPresidente, Secretario de la Gobernación 2013-14, DR4060]

[Viene de la pág. 19]

...bolivianos acostumbran entonces levantar barricadas en las carreteras, deteniendo el tráfico durante días o semanas. La ONG Ingenieros en Acción, con sedes en Tulsa, Oklahoma (EE.UU.) y La Paz (Bolivia), actuó como contratista, ayudando a monitorear el proyecto sobre el terreno y ofreciendo respuesta ante la crisis.

En mayo de 2011, con los montículos de piedra caliza dispersos por el valle, tres docenas de lugareños –jóvenes y viejos, mujeres y hombres– esparcieron las rocas. Los rotarios de Potosí también ayudaron, junto a Llanos, Nairn, Strosnider, Cooper, Neil Robinson (socio del Club Norman), otro profesor y varios estudiantes. Trabajaron todo el día hasta que los arrollos cubiertos de piedra caliza brillaban como serpientes blancas tendidas al sol.

Aquí hay algunas algas, ¿ves? Es buena señal. Antes, no había nada verde aquí”, comentó Berrios. Es 2013, un día nublado frío, y está inclinado sobre un arroyuelo próximo a la mina Kumurana. Arriba del valle, Strosnider junto a estudiantes de la Universidad de San Francisco, una pequeña universidad de Pennsylvania donde es profesor, toman muestras de agua. Han permanecido allí todo el día, a pesar del fuerte aguacero de lluvia helada.

En los dos años transcurridos desde que el equipo dispuso la piedra caliza en los arroyos, el pH se ha incrementado. Diminutos musgos propios de los pantanos están brotando junto al arroyo y van floreciendo algas en lugares que antes eran estériles. Han regresado las aves.

Pequeños musgos y un puñado de algas viscosas pueden no sugerir una gran victoria, pero en este ecosistema devastado equivalen a un pequeño milagro y son prueba también de que estas imponentes montañas no carecen de esperanza. Aún así, al proyecto le queda un largo camino por andar. En parte debido a la burocracia, Monje no ha podido terminar de construir el sistema de tratamiento de su planta, lo que impide que el proyecto pase a la siguiente etapa.

A principios de 2014, sin embargo, pasó algo “increíble”, dijo Strosnider: El gobierno boliviano acordó financiar los sistemas de tratamiento activo en ambas minas, Kumurana y Andacava. La acción fue impulsada luego que los aldeanos marcharan desde Vitichi hasta Potosí, bloqueando carreteras y levantando barricadas frente a las oficinas del gobierno para exigir mejor agua. Las cosas apenas avanzan, pero se espera que el gobierno cubra los costos de instalación de los sistemas activos así como los costos anuales de ejecución. La idea es que Ingenieros en Acción funja como contratista y que los rotarios de Potosí administren los fondos. Strosnider, con Nairn y Llanos, seguirán brindando asesoría durante la siguiente fase del proyecto.

Una vez se complete la instalación de los sistemas de tratamiento, un equipo podrá construir un sistema pasivo más grande que emplee una serie de tanques para reducir aún más los metales pesados. Cooper dice que el Club Norman ha hecho una pausa para ayudar a financiar la siguiente fase. Al finalizar, no sólo el agua estará limpia sino que este pequeño valle podrá servir de modelo para otras cuencas devastadas por la contaminación minera.

“Con apenas una pequeña inversión de Rotary, se ha demostrado que sí existen soluciones”, dijo Strosnider. “Vamos a restaurar la calidad del agua en beneficio de las comunidades más empobrecidas”. ■

30 ANIVERSARIO

ROTARY CLUB

TORBES

1984-2014: HOMENAJE A LA TRAYECTORIA DE LOS SOCIOS ROTARIOS

EL PASADO 3 DE MAYO se llevó a cabo la celebración del XXX Aniversario de Rotary Torbes, exitosa trayectoria de servicio a beneficio de comunidades del estado Táchira y un encuentro en el que la familia rotaria festejó tres décadas de labor ininterrumpidas con una emotiva actividad que incluyó una programación con Misa de Acción de Gracias en la Iglesia de la Virgen del Carmen de Peribeca, municipio Independencia del estado Táchira.

También tuvo lugar un Acto Protocolar en el que se honró a los rotarios que durante 30 años han brindado colaboración al Club, a quienes se hizo entrega de placas de reconocimiento, diplomas y botones, para enaltecer el trabajo y apoyo de cada hombre y mujer a la obra de Rotary Torbes.

En homenaje especial fueron reconocidos los socios fundadores Pepe García, Mario José Marciales G., Rodolfo E. Auvert Briceño, Gerardo Murzi C. y Armando Colmenares Finol, a quienes se distinguió por su meritorio servicio como socios activos durante 30 años. Fueron homenajeados también, por su labor, todos y cada uno de los rotarios así como por su permanencia en Rotary Torbes. Del mismo modo se rindió merecido homenaje a la amiga y compañera María del Rosario Tamayo Souki, por su apoyo inigualable durante 16 años dentro de la Revista Rotaria y al compañero y hermano Federico Aguirre, por su colaboración, constancia y dedicación en la construcción del Centro Médico Propatria y el Centro Médico Quirúrgico Pedro Blas Romero.

La programación incluyó igualmente un desayuno y un Almuerzo de Compañerismo en Rancho Juancho, con integrantes de la familia rotaria y amigos del Club. La ocasión fue oportuna para que el Presidente Carlos Javier Ugarte extendiera un saludo fraterno y el infinito agradecimiento a sus compañeros por sus aportes y por poner el corazón en cada proyecto, dejando su huella imborrable a lo largo de la amplia historia de servicio de Rotary Torbes.

